

# 新北市政府城鄉發展局 106 年推動性別主流化成果報告

## 壹、前言

一、依據本局 105 年 3 月 25 日核頒「新北市政府城鄉發展局性別主流化實施計畫(105-108 年)」辦理。

### 二、計畫目標

- (一)加強使用各項性別主流化相關工具。
- (二)推動性別平等觀點，並納入本局政策、方案、計畫、資源分配中。
- (三)提升同仁性別平等意識，營造無性別歧視之環境。

## 貳、重要成果

### 一、辦理性別意識培力

#### (一)性別意識培力訓練辦理情形

為強化所屬人員性別意識，以消除一切形式的性別歧視，並真正落實性別平等，本局 106 年度辦理性別意識培力情形概述如下：

#### 1. 實體訓練課程：

##### (1)性平電影賞析：共計 265 人次參與

	場次時間	課程內容	參與人次		
			男	女	小計
丹麥女孩	106.05.19 106.05.25	透過電影傳達性別平等的理念，學習尊重和接納他人不同的性傾向。	56	80	136
再見瓦城	106.06.02 106.06.08 106.06.15 106.06.22	透過劇中兩性相處過程，宣達性別平等與相互尊重的概念。	63	66	129

(2)本局與新聞局、地政局及觀光旅遊局聯合辦理性別紀錄片放映暨映後座談：共計 200 人次參與

	場次時間	課程內容	參與人次		
			男	女	小計
《EX CHANGE》	106.04.10	強化同仁性別意識培力，增進尊重及促進性別平等，以新聞業務為核心，打造本市成為紀錄片友善基地，將性別平等意識融入實務之新聞觀點中。	19	47	66
《牧者、女神降臨》	106.05.02		16	52	68
《祝我好孕、南島盛艷之花	106.06.01		18	48	66

## 2. 數位學習課程

除上述活動或教育訓練外，並鼓勵同仁善用數位學習課程進行性別意識培力，完訓情形如下：

性別培力相關數位課程	性別	參與數位課程人次	完成數位課程時數
	女	61	114
	男	44	83

### (二)機關人員參訓統計分析：

本局 106 年度公務人員現有人數為有 152 人(男性 84 人,女性 68 人)，經統計受訓情形如下，百分百達成本府性別主流化訓練計畫之要求：

人員類別	應訓時數	現有人數	達成人數			達成比例
			女	男	小計	
機關首長	2 小時	1	0	1	1	100%
副首長及正副幕僚長及性別議題聯絡人	2-6 小時	4	1	3	4	
科室主管	6 小時	12	6	6	12	
職員	2-6 小時	133	60	73	133	
性別平等業務相關人員	6 小時 (其中專責人員及其主管含進階課程須達 24 小時)	2	1	1	2	
合計		152	68	84	152	

## 二、落實性別影響評估

各科室自 105 年度本局經府一層決行計畫中，至少選定一案填寫性別影響評估表，本局 106 年度選定 2 案：「新店國小周邊空間活化委託專業服務」及「新北市中正橋派出所及青年社會住宅工程(幸福派出所及青年安心宅營造計畫)」(附件 1)，並將評估結果 e-mail 予外聘委員審閱。

### 三、強化性別統計及性別分析

- (一) 本局性別統計指標項目原有「租金補貼核准戶數」、「租金補貼核准率」、「租金補貼核准率」、「自購住宅貸款利息補貼核准戶數」、「自購住宅貸款利息補貼核准率」、「修繕住宅貸款利息補貼核准戶數」、「修繕住宅貸款利息補貼核准率」、「新北市政府城鄉局職員人數-按官等別分」、「新北市政府城鄉局職員比率-按官等別分」、「新北市社區規劃師人數」及「新北市社區規劃師性別比例」等 10 項指標，為強化本局性別統計，爰於本(106)年度新增「公開展覽說明會參加人數」、「公開展覽說明會參加性別比例」、「新北市政府都市更新推動師人數」及「新北市政府都市更新推動師性別比例」等 4 項統計指標，本局亦於官方網站「性別主流化專區/性別統計與分析」項下公開揭露「新北市政府城鄉發展局性別統計指標項目表」。
- (二) 有關本局自 99 年度至 106 年度各類性別統計報表業已於官方網站公開揭露，其中包括「新北市政府城鄉發展局職(教)員官等性別統計報表」及「各類補貼申請及核准戶數、比例統計表(按男女性別分)」等 2 項報表，另有近兩年新增之 104 年至 105 年度「新北市社區規劃師性別統計報表」及 105 年度「新北市政府都市更新推動師性別統計報表」。
- (三) 為協助中低收入家庭解決居住問題，本局配合內政部營建署推動「整合住宅補貼實施方案」，其中包括租金補貼、自購住宅貸款利息補貼及修繕住宅貸款利息補貼等業務，為加強性別平等措施之規劃、執行及評估，本局業已針對各項補貼核准人數及身分別加以統計並進行分析，編製「105 年新北市住宅補貼性別及身分別統計分析」短篇統計應用報告，並於本局官方網站公開揭露，以供民眾及相關人士參考及應用。
- (四) 本局完成之性別分析主題為「新北市政府城鄉發展局暨所屬各委員會性別比改善策略」，並於 106 年 12 月 19 日配合本府性別工作坊成果發表會辦理成果發表。

(五)106年度本局及所屬都市更新處委員會之委員符合任一性別不低於1/3之達成率如下：

類別	106年
委員會總數 (A)	12
符合性別比例委員會數 (B)	9
達成率 (B/A)	75%

未符合規定之委員會有3個，原因分析如下：

1. 「新北市都市計畫委員會」之委員需具備特定領域專長而現況為男性多於女性，且另依規定，委員不得同時擔任上下兩級都市計畫委員會之委員。
2. 「新北市非都市土地使用分區及使用地變更專責審議小組」與「新北市都市更新審議委員會」之委員需具備都市更新專業領域專長(工務、建設、城鄉發展、地政、都市計畫、建築、景觀、土地開發估價等)，現行適任之學者專家女性所占比例相對不足，情形屬特殊，較難達成性別比例之規定。

#### 四、逐步推動性別預算

(一)本局性別預算單位預算部分105年為1億8,415萬3,000元，106年為2億332萬元，本(106)年度較上年度增加1億916萬7,000元，成長幅度為10.41%。

106年預算(元)	105年預算(元)	增加/減少(元)	比例
203,320,000	184,153,000	+19,167,000	10.41%

主要係因「106年度租金補貼計畫」1億6,968萬元，該計畫項目原屬中央補助款納入本局代收代付執行，惟自104年度起受理申請之租金補貼案件，其所需經費將由中央及地方共同負擔，故105年度租金補貼戶數13,000戶，依本市之地方自籌款比例計算，中央補助70%（約9,100戶，4億3,680萬元，並以代收代付方式辦理），本市負擔30%（約3,900戶）且對於申請租金補貼者之資格條件，並無性別限制，可達性別平等目標，預計執行成效為申請補貼對象之性別比例無明顯差異。

(二)附屬單位預算部份105年為8,619萬元，106年為5,133萬9,000元，本(106)年度較上年度減少3,485萬1,000元，減少幅度為40.44%。

106年預算(元)	105年預算(元)	增加/減少(元)	比例
51,339,000	86,190,000	-34,851,000	-40.44%

主要係「整建維護補貼」，預算依實際執行情形減編，該計畫期藉由補助增設昇降設備及無障礙等設施，提升老人及幼兒居住環境品質與安全。另「秀朗派出所及青年社會住宅工程」依工程進度分年編列預算減編，該案公共建設之空間規劃與工程設計考量不同性別者使用便利及合理性、區位安全性，或消除空間死角及考慮特殊使用需求者之可能性。

(三)有關本局106年度性別預算計畫項目共10項，業已於本局官方網站公開揭露，未來將逐步擴大性別預算檢視範圍並加強計畫說明。

## 五、持續辦理性別平等宣導

(一)建置性別主流化專區網頁，內容包含會議紀錄、性別平等意識培力、性別影響評估、性別統計與分析、性別預算、性別平等宣導及相關網站連結，以宣導本局性別主流化辦理情形。詳參本局網頁：

[http://www.planning.ntpc.gov.tw/content/?parent\\_id=10571](http://www.planning.ntpc.gov.tw/content/?parent_id=10571)

(二)除前揭性別意識培力活動與訓練外，本局及所屬都市更新處宣導性別平等觀念情形如下：

1. 於辦公處所公開揭示性騷擾與性別歧視防治申訴及調查處理要點，並張貼「面對性騷擾，人人都說不」海報。
2. 以電子郵件、宣導摺頁等方式宣傳「新北市政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」及性騷擾防治等觀念。
3. 將行政院出版之「性別與權力、決策與影響力」、「性別與教育、文化與媒體」及「性別與就業、經濟與福利」納入本局人事室圖書櫃，並提供同仁借閱。

## 參、未來加強方向

一、本局及所屬都市更新處委員會符合「委員任一性別不低於1/3」之比例目前為75%，未達成之委員會有3個，擬將委員男女比例逐步修正至遴選規範中，並宣導各科處於推薦名單中注意性別比例平衡，以提高本局所屬委員會符合規定之比例。

二、加強對外性別平等宣導，於本局主辦的會場，以懸掛宣導布條方式，或於本局專業粉絲團「我愛陳香菊」中，向民眾加強宣導性平觀點。

三、加強性別統計以作為後續性別分析用，請各科室於業務範圍內加強性別統計，例如：租金補貼核准戶數之申請人性別、社區規劃師、或與業務相關之活動參與者等。