

新北市政府城鄉發展局 111 年推動性別主流化成果報告

經本局性平專案小組 112 年 2 月 15 日 112 年度第 1 次會議決議通過

■ 組別 (1、2、3、4)：

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	局本部	黃荷婷	專門委員
性別聯絡人(代理人)	人事室	郭芷廷	主任
性別業務承辦人	秘書室	呂佩玲	科員

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
新店民安段青年社宅提供性別平等之「友善環境」的家(新店民安段青年社會住宅新建統包工程)	<p>一、本案興建於住宅區，基地面積 2,781.27 平方公尺，興建規模為地下 3 層(停車場)，地上(1 棟)14 層，戶數為 194 戶社宅(一房型 80 戶/含無障礙房型 4 戶，雙房型 75 戶/含無障礙房型 4 戶、三房型 39 戶/含無障礙房型 2 戶)，另有汽機車停車位：汽車 87 席、機車 195 席，為落實 CEDAW 精神，貼心規劃社會住宅內包含無障礙房型、非營利幼兒園及店舖空間設施等。</p> <p>二、新店民安段青年社會住宅外型美觀，設計建築外型融入柔和感，南鄰安民街 3 巷及公園暨兒童遊戲場連接居住空間，打造通暢無障礙的友善環境，不同性別、族群、年齡皆可使用之通用設計，友善對待每位住戶，並加入空間景觀平台，可供每一位住戶休憩及情感交流使用。</p> <p>三、以追求性別平等及友善環境為出發點，於規劃前辦理社區說明會，了解不同性別之需求，包含各式公益空間，提供非營利幼兒園舒適的托顧環境，傳遞愛的力量，提供包容與關懷，讓托顧者及受顧者皆能安心及放心。本案期望透過兼顧使用性、安全性及友善性，建立性別平等的友善環境，提供一個溫暖的家。</p>

貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：邱副局長信智成員

	總數	男性 人數	女性 人數	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	11	5	6	45.45%	

二、運作情形

應開會次數	2	實際開會次數	2	議案數量	4 6	府外委員姓名 (含職稱)	郭教授玲惠 許教授福生 蔡教授瓊姿 林股長滄崧
首長擔任 會議主席 次數	0	副首長擔任會 議主席次數	2	主任秘書擔任 會議主席次數	0	其他人員擔任 會議主席次數	0
全數委員 出席次數	0	超過 2/3 委員 出席次數	1	府外委員全數 出席次數	0	二級機關委員 姓名(含機關名 稱及職稱)	張壽文 (都市更新處 處長)

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並應出席性平小組會議。

參、性別意識培力

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：160 男性人數：74 女性人數：86

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
160	100%	74	100%	86	100%

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：35 男性人數：17 女性人數：18

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
35	100%	17	100%	18	100%

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

(一) 專責人員

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(二) 主管

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數： 2 男性人數： 女性人數：2

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
2	100%			2	100%

(四) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(五) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

2. 公務人員

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成

未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
			<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見	通過性別平等
----	------	----	------	------	---------	------------	--------

				蔡委員 瓊姿		<p><u>專家學者意見:</u></p> <p>1. 本案並無涉及性別、性傾向或性別認同不同而有差異。</p> <p>2. 本案符合相關 CEDAW 公約條文方面>:第 2 條 0 項 g 款, 消除歧視: 締約各國譴責對婦女一切形式的歧視, 協議立即用一切適當辦法, 推行消除對婦女歧視的政策。為此目的, 承擔: (g)廢止本國刑法內構成對婦女歧視的一切規定。</p> <p><u>調整或修正:</u></p> <p>都市計畫法有關民眾參與之規定無對婦女產生任何形式的歧視。</p>	
				許委員 福生		<p><u>專家學者意見:</u></p> <p>本案明顯男多女少, 故如何再鼓勵及宣導婦女多參與仍可再思考強化。</p> <p><u>調整或修正:</u></p> <p>於說明會多給予婦女表達意見之機會</p>	
2	都市更新 實務工作 坊	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層 決行 <input checked="" type="checkbox"/> 非府一 層決行	郭委員 玲惠	<input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴	<p><u>專家學者意見:</u></p> <p>1. 建議未來如規劃滾動式統計分析參與人員性別比例及質化分析。</p> <p>2. 計畫已考量性別友善之時間, 具體作法: 舉辦多樣式教育訓練課</p>	

					<p>選與審查機制)之 民間專家學者</p>	<p>程，增加課程時間彈性，讓不同性別民眾有更多參與課程機會。如能進一步於工作訪時，提供育兒托育設備，將更佳。並於工作坊之內容加入友善之性別空間規劃。</p> <p>3. 應有滾動式性別統計，並加強工作坊之性別友善空間內容，並鼓勵有托兒照顧家人需求之女性，能積極參與。</p> <p><u>調整或修正:</u></p> <p>為配合市府性別分析作業，實務工作坊已於110年起於報名時加列性別及基本資料，俾利分析。並增加課程辦理時間彈性，以利各性別人員有上課機會。另本課程多為於市府會議室辦理，而市府設有哺乳室及設有尿布台之親子廁所空間，以利參與學員利用。</p> <p><u>專家學者意見:</u></p> <p>1. 本案可填選 5-1，作法：每年度的工作坊活動，可設計讓參與者敘述(口語或書面)對未來都市更新後的期待意象，並從性別類別當中去歸類統計分析，性別在都市更新後的都市意象有何異同之處，並將該年度統計所得作為下</p>
				林委員 滄崧		

				蔡委員 瓊姿	<p>年度工作坊之課程設計依據，以此逐步將性別意識帶入都市更新領域。</p> <p>2.</p> <p>(1)基於填選 5-1 該項後，可進而填選 6-5-2，理由：當 5-1 資料取得後，即可回應不同性別者對都市更新的需求。</p> <p>(2)當日後實踐了 5-1 與 6-5-2 後，即可填選 6-6-2 及 6-6-4。</p> <p><u>調整或修正：</u></p> <p>對提問問題部分，目前採現場提問及意見單型式，現場提問部分，因未採實名座位，且著重於提問內答與回應紀錄，故未有性別紀錄，後續將納入性別紀錄，而意見單係考量民眾隱私，故採匿名提問，後續將納入性別紀錄，提供性別差異分析。</p> <p><u>專家學者意見：</u></p> <p>本案符合〈相關 CEDAW 公約條文方面〉：</p> <p>第 11 條 1 項 e 款，享有工作、社會保障和輔助性社會服務包括保育設施的權利。</p> <p>締約各國應採取一切適當措施，消除在就業方面對婦女的歧視，以保證她們在男</p>
--	--	--	--	-----------	---

				許委員 福生	女平等的基礎上享有 相同權利 <u>調整或修正:</u> 後續將增加課程時間彈性，讓不同性別人員有上課機會。 <u>專家學者意見:</u> 無。 <u>調整或修正:</u> 無。	
--	--	--	--	-----------	--	--

伍、性別統計及分析

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		https://www.planning.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=82e8f53161cfa767	
(二)性別統計指標數(項)		20 項(如後附)	
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)		3 項	
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1			
2			
3			
4			

二、性別分析(含性別統計分析)公布情形

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		https://www.bas.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=703cd03eb5e556a0		
(二)性別分析篇數(篇)		1 篇		
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組 專題報告或簽陳機關首 長核定時間 (年/月/日)
1	新北市住宅補貼性別及身分別	住宅科	曾玫雅	111 年 7 月 21 日第

	統計分析			1111337047 號函
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>新北市政府(以下簡稱市府)自 96 年起配合內政部營建署辦理住宅補貼，包含租金補貼、自購住宅貸款利息及修繕住宅貸款利息補貼等社會補助措施，以協助弱勢族群落實居住正義。依據行政院主計總處「受僱員工薪資調查」，110 年臺灣平均時薪女性為 304 元，為男性 361 元之 84.2%，兩性薪資差距為 15.8%，女性需較男性多工作 58 天，才能達到整年總薪資相同，在經濟的性別平權方面，女性相較於男性為弱勢，本文就「租金補貼」、「自購住宅貸款利息補貼」、「修繕住宅貸款利息補貼」等補助對象依性別區分，探討女性權益之保障，以達性別平權之裡面，供市府施政決策之參考。</p>				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組 專題報告或簽陳機關首 長核定時間 (年/月/日)
2	110 年新北市社會住宅承租戶 性別統計分析	住宅科	史蕙綺	
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>本市透過容積獎勵、公有地都更分回、整體開發取得取得社宅興辦資源等方式多元興闢社會住宅及規劃住宅政策，並成立新北市住宅及都市更新中心專責營運管理業務，透過專業分工提供市民優質服務。本案針對社宅承租戶性別進行分析，希望藉此瞭解地區特性並規劃因地制宜之社宅政策。</p>				

- **性別統計分析**是運用性別統計的量化資料，考量性別多元交織的不同因素(如種族、族群、年齡、地域、文化等)，分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因。性別統計分析通常性別分析的前置作業。
- **性別分析**則是運用性別統計分析，結合質化資料探討，分析不同性別的處遇，及辨認其差異和需求，據以擬定性別計畫、調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題，以促使政府資源配置得以合理分配。換言之性別分析除有性別統計，更需結合計畫擬訂或政策評估。

陸、性別預算

一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1.	辦理性別主流化教育訓練	5,000 元	增強同仁性別敏感度，擁有的性別平等之觀念，並運用於工作及政策規劃上。
2.	召開性別平等專案小組會議	40,000 元	1. 召會針對本局各性別平等計畫及執行提供建議及審查，促進性平發展。 2. 落實性別平等，使各任務編組之委員會符合任一性別比例不低於三分之一。
3.	新北市社區規劃師計畫-培力工作坊	1,200,000 元	1. 培養在地社區營造人才，分享為使用者設計空間理念、性別友善環境營造方式...等課程。 2. 透過人才培力，讓性別平等理念與精神落入社區環境營造。

			3. 課程融入性平意識。
4.	新北市土城員和青年社會住宅新建工程計畫	240,679,200 元	1. 消除基於性別的暴力行為 2. 建構安全的生活空間與環境
5.	新北市新店民安青年社會住宅新建工程計畫	203,581,600 元	1. 申請資格無設定性別限制，預期成效為申請者男女比例相近。 2. 依不同性別需求，做妥適的空間規劃，設計符合通用住宅規範。 3. 規劃設置無障礙性別友善廁所。 4. 基地街廓寬度設計考量安全距離需求，有助於防治性別騷擾情事之發生。 5. 綠化空間可供不同性別、年齡等民眾休憩使用，利用分植喬木與灌木達到透視感及自然監控效果。 6. 設置明亮照明設備及夜間照明設備，以保障婦幼夜間安全，免於遭受性別化暴力侵犯。
6.	新北市土城永和青年社會住宅新建工程計畫	103,108,000 元	1. 本工程規劃 1 棟 12 樓為社會住宅，提供約 66 戶單元。 2. 申請資格無設定性別限制，預期成效為申請者男女比例相近。 3. 依不同性別需求，做妥適的空間規劃，設計符合通用住宅規範。 4. 基地街廓設置 1.5M 以上人行道，有助於防治性別騷擾情事之發生。 5. 綠化空間可供不同性別、年齡等民眾休憩使用，利用分植喬木與灌木達到透視感及自然監控效果。 6. 設置明亮照明設備及夜間照明設備，以保障婦幼夜間安全，免於遭受性別化暴力侵犯。
7.	新北市土城大安青年社會住宅新建工程計畫	99,084,000 元	1. 本工程規劃 1 棟 10 樓為社會住宅，提供約 88 戶單元。 2. 申請資格無設定性別限制，預期成效為申請者男女比例相近。 3. 依不同性別需求，做妥適的空間規劃，設計符合通用住宅規範。 4. 基地內增設公立托育中心，讓家長有依托小朋友之場所。 5. 基地街廓設置 1.5M 以上人行道，有助於防治性別騷擾情事之發生。 6. 綠化空間可供不同性別、年齡等民眾休憩使用，利用分植喬木與灌木達到透視感及自然監控效果。 7. 設置明亮照明設備及夜間照明設備，以保障婦幼夜間安全，免於遭受性別化暴力侵犯。
8.	新北市中和安邦青年社會住宅新建工程計畫	769,525,600 元	1. 申請資格無設定性別限制，預期成效為申請者男女比例相近。 2. 依不同性別需求，做妥適的空間規劃，設計符合通用住宅規範。

			<p>3. 基地街廓寬度設計考量安全距離需求，有助於防治性別騷擾情事之發生。</p> <p>4. 基地內增設兒童遊戲場，提供友善及安全的親子互動場域。</p> <p>5. 綠化空間可供不同性別、年齡等民眾休憩使用，利用分植喬木與灌木達到透視感及自然監控效果。</p> <p>7. 設置明亮照明設備及夜間照明設備，以保障婦幼夜間安全，免於遭受性別化暴力侵犯。</p>
9.	新北市泰山中山青年社會住宅新建工程計畫	278,483,200 元	<p>1. 本工程規劃興建 14-16 樓 2 棟社會住宅，提供 210 戶社宅單位，只要符合資格者皆可申請，以達到兩性平等共同參與之目標。</p> <p>2. 申請資格無設定性別限制，預期成效為申請者男女比例相近。</p> <p>3. 依不同性別需求，做妥適的空間規劃，設計符合通用住宅規範。</p> <p>4. 全案採用無障礙及通用設計，另社宅單位內廁所將考量營造多元平權友善空間及不同性別、不同性向之生理需求設置。</p> <p>5. 基地街廓寬度設計考量安全距離需求，有助於防治性別騷擾情事之發生。</p> <p>6. 設置明亮照明設備及夜間照明設備，以保障婦幼夜間安全，免於遭受性別化暴力侵犯。</p>
10.	新北市三峽國光二期青年社會住宅新建工程計畫	2,049,694,400 元	<p>1. 申請資格無設定性別限制，預期成效為申請者男女比例相近。</p> <p>2. 依不同性別需求，做妥適的空間規劃，設計符合通用住宅規範。</p> <p>3. 基地街廓寬度設計考量安全距離需求，有助於防治性別騷擾情事之發生。</p> <p>4. 基地內增設兒童遊戲場，提供友善及安全的親子互動場域。</p> <p>5. 綠化空間可供不同性別、年齡等民眾休憩使用，利用分植喬木與灌木達到透視感及自然監控效果。</p> <p>6. 設置明亮照明設備及夜間照明設備，以保障婦幼夜間安全，免於遭受性別化暴力侵犯。</p>
總計		3,794,542,600 元	

二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1.	辦理性別主流化教育訓練	5,000 元	增強同仁性別敏感度，擁有性別平等之觀念，並運用於工作及政策規劃上。
2.	召開性別平等專案小組會議	40,000 元	1. 召會針對本局各性別平等計畫及執行提供建議及審查，促進性平發展。

			2. 落實性別平等，使各任務編組之委員會符合任一性別比例不低於三分之一。
3.	新北市社區規劃師計畫 -培力工作坊	600,000 元	1. 培養在地社區營造人才，分享為使用者設計空間理念、性別友善環境營造方式...等課程。 2. 透過人才培力，讓性別平等理念與精神落入社區環境營造。 3. 課程融入性平意識。
4.	新北市新店民安青年社會住宅新建工程計畫	413,799,200 元	1. 申請資格無設定性別限制，預期成效為申請者男女比例相近。 2. 依不同性別需求，做妥適的空間規劃，設計符合通用住宅規範。 3. 規劃設置無障礙性別友善廁所。 4. 基地街廓寬度設計考量安全距離需求，有助於防治性別騷擾情事之發生。 5. 綠化空間可供不同性別、年齡等民眾休憩使用，利用分植喬木與灌木達到透視感及自然監控效果。 6. 設置明亮照明設備及夜間照明設備，以保障婦幼夜間安全，免於遭受性別化暴力侵犯。
5.	新北市土城永和青年社會住宅新建工程計畫	104,008,000 元	1. 本工程規劃 1 棟 12 樓為社會住宅，提供約 66 戶單元。 2. 申請資格無設定性別限制，預期成效為申請者男女比例相近。 3. 依不同性別需求，做妥適的空間規劃，設計符合通用住宅規範。 4. 基地街廓設置 1.5M 以上人行道，有助於防治性別騷擾情事之發生。 5. 綠化空間可供不同性別、年齡等民眾休憩使用，利用分植喬木與灌木達到透視感及自然監控效果。 6. 設置明亮照明設備及夜間照明設備，以保障婦幼夜間安全，免於遭受性別化暴力侵犯。
6.	新北市土城大安青年社會住宅新建工程計畫	218,540,000 元	1. 本工程規劃 1 棟 10 樓為社會住宅，提供約 88 戶單元。 2. 申請資格無設定性別限制，預期成效為申請者男女比例相近。 3. 依不同性別需求，做妥適的空間規劃，設計符合通用住宅規範。 4. 基地內增設公立托育中心，讓家長有依托小朋友之場所。 5. 基地街廓設置 1.5M 以上人行道，有助於防治性別騷擾情事之發生。 6. 綠化空間可供不同性別、年齡等民眾休憩使用，利用分植喬木與灌木達到透視感及自然監控效果。 7. 設置明亮照明設備及夜間照明設備，以保障婦幼夜間

			安全，免於遭受性別化暴力侵犯。
7.	新北市中和安邦青年社會住宅新建工程計畫	1,165,156,000 元	<ol style="list-style-type: none"> 1. 申請資格無設定性別限制，預期成效為申請者男女比例相近。 2. 依不同性別需求，做妥適的空間規劃，設計符合通用住宅規範。 3. 基地街廓寬度設計考量安全距離需求，有助於防治性別騷擾情事之發生。 4. 基地內增設兒童遊戲場，提供友善及安全的親子互動場域。 5. 綠化空間可供不同性別、年齡等民眾休憩使用，利用分植喬木與灌木達到透視感及自然監控效果。 7. 設置明亮照明設備及夜間照明設備，以保障婦幼夜間安全，免於遭受性別化暴力侵犯。
8.	新北市泰山中山青年社會住宅新建工程計畫	519,928,000 元	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本工程規劃興建 14-16 樓 2 棟社會住宅，提供 210 戶社宅單位，只要符合資格者皆可申請，以達到兩性平等共同參與之目標。 2. 申請資格無設定性別限制，預期成效為申請者男女比例相近。 3. 依不同性別需求，做妥適的空間規劃，設計符合通用住宅規範。 4. 全案採用無障礙及通用設計，另社宅單位內廁所將考量營造多元平權友善空間及不同性別、不同性向之生理需求設置。 5. 基地街廓寬度設計考量安全距離需求，有助於防治性別騷擾情事之發生。 6. 設置明亮照明設備及夜間照明設備，以保障婦幼夜間安全，免於遭受性別化暴力侵犯。
9.	新北市三峽國光二期青年社會住宅新建工程計畫	1,644,879,200 元	<ol style="list-style-type: none"> 1. 申請資格無設定性別限制，預期成效為申請者男女比例相近。 2. 依不同性別需求，做妥適的空間規劃，設計符合通用住宅規範。 3. 基地街廓寬度設計考量安全距離需求，有助於防治性別騷擾情事之發生。 4. 基地內增設兒童遊戲場，提供友善及安全的親子互動場域。 5. 綠化空間可供不同性別、年齡等民眾休憩使用，利用分植喬木與灌木達到透視感及自然監控效果。 6. 設置明亮照明設備及夜間照明設備，以保障婦幼夜間安全，免於遭受性別化暴力侵犯。
10.	新北市板橋江翠青年社會住宅新建工程計畫	243,580,000 元	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本工程興建 130 戶，設計一房型 71 戶，雙房型 34 戶、三房型 25 戶。 2. 申請資格無設定性別限制，預期成效為申請者男女比例相近。

		<p>3. 依不同性別需求，做妥適的空間規劃，設計符合通用住宅規範。</p> <p>4. 每戶皆設置具扶手並考量無障礙使用之廁所。社宅公共空間則另設置具有性別友善廁所，供社宅公共托老中心、身心障礙者社區式日間照顧設施、物管相關人員使用。</p> <p>5. 基地街廓寬度設計考量安全距離需求，有助於防治性別騷擾情事之發生。</p> <p>6. 設置明亮照明設備及夜間照明設備，以保障婦幼夜間安全，免於遭受性別化暴力侵犯。</p> <p>7. 提供公共托老中心及身心障礙者社區式日間照顧設施。興建完成可提供大量不同性別、年齡、族群居住、休憩、就業、照護使用空間。建立性別平等友善之環境。</p>
	總計	4,310,535,400 元

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

一、宣導方式

宣導方案	1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
宣導人次									302
總計	302								

二、宣導對象

宣導對象	1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
宣導人次	302							
總計	302							

三、自製性平文宣/對外授課教材（註：不含依法辦理性騷擾防治業務）

共____件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
1					

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第 1 組：每年至少 4 類，總計至少 5 項。
- (二) 第 2 組：每年至少 4 類，總計至少 4 項。
- (三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。
- (四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input checked="" type="checkbox"/> 111 年度青年租金補貼、 111 年度住宅補貼
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以去除性別刻板印象與偏見，例如訂定獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒照顧、檢視並改善傳統宗教禮俗之性別不平等、多元性別友善措施、設立專區澄清性別歧視謠言等之具體措施。	<input type="checkbox"/> _____
	3. 結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施，例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input checked="" type="checkbox"/> 111 年度新北市社區規劃師計畫
(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施	1. 考量多元性別者需求，推動多元性別友善空間，建置或改善多元性別友善設施設備，例如性別友善廁所、宿舍、更衣室等空間納入多元性別友善設計。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 依據不同性別的高齡者需求，推動高齡友善無障礙環境，例如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等。	<input type="checkbox"/> _____
	3. 建構社區公共照顧服務措施，例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。	<input checked="" type="checkbox"/> 新北市土城員和段青年社會住宅新建統包工程
(三) CEDAW 及性別平等宣導	1. 辦理 CEDAW 或其他性別平等專題宣導活動，例如臺灣女孩日、多元性別、SDGs 目標 5「實現性別平等，並賦予婦女權力」、促進女性參與	<input type="checkbox"/> _____

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
	STEAM 領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係、杜絕數位性暴力、性別參與或性別人權等議題。	
	2. 結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。	<input type="checkbox"/> _____
(四) 依業務屬性自編 性別平等教材 或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，例如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	<input checked="" type="checkbox"/> 新北市住宅補貼之性別平等檢視

三、成果說明：

- ✓ 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小
- ✓ 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱 1：111 年度青年租金補貼/111 年度住宅補貼





2、方案名稱 2：111 年度新北市社區規劃師計畫



(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施等之政策措施

方案名稱 1：新北市土城員和段青年社會住宅新建統包工程



(三) CEDAW 及性別平等宣導

方案名稱 1：辦理 CEDAW 施行法與案例說明專題演講宣導活動



(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱 1：新北市住宅補貼之性別平等檢視

除介紹 CEDAW 內涵外，並包含消除直接與間接歧視相關實例、暫行特別措施實例、租金補貼相關性別統計數據與分析…等。

教材網址：<https://www.planning.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=21109602ff92db93>

玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益

附件 1

性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

會議 項次	開會日期 主席 府外委員出席數/總數 出席委員數/總數	委員出席狀況 1. 逐一列出所有委員名單，有出席者請標註○，若為代理出席請附註代理人姓名；未出席者請標註 x。 2. 府外委員列在最前面，召集人(主席)已列於左列，故本欄免列。	議案摘要	決議內容(摘要)	(後續)具體作為
1	111 年 1 月 26 日 邱副局長信智 3/4 9/11	郭玲惠○ 蔡瓊姿○ 許福生 X 林滄崧○ 邱召集人信智○ 黃性別聯絡人荷婷○ 林逸智○ 郭芷廷○ 李馥君○ 黃威○ 張壽文 X	1. 新北市性別平等政策方針 (1)110 年辦理情形 (2)111 年工作計畫規	1. (1) 照案通過，請依委員建議修改相關內容。 (2) 照案通過，請依委員建議修改相關內容，並請檢視上述案件於設計規劃辦理說明會與民眾互動有無類此的性別空間宣導；另未來如社宅工程、社規師案件或城鄉風貌各工程，請依委員建議於辦理說明會時	請依照各委員意見積極規劃辦理。

			<p>與民眾說明及宣導性別於空間設計上之概念。</p> <p>2.</p> <p>(1) 照案通過，並請依委員建議修改相關內容；後續委員會性別比例應維持精確說明。</p> <p>(2) 照案通過，並請秘書室將前所簽准行事曆放入作為111年工作項目期程。</p> <p>3.</p> <p>(1) 照案通過，請依委員意見修改相關內容。</p> <p>(2) 照案通過，並請依委員意見修改相關資料使其更完善，俾利作為今年度執行依據。</p>
		<p>2. 性別主流化實施計畫</p> <p>(1)110年推動性別主流化成果報告</p> <p>(2)111年工作項目期程</p> <p>3. 性平亮點方案</p> <p>(1)110年性平亮點方案辦理情形</p>	

			<p>(2)111 年亮點規劃</p> <p>4. 性平專案提案</p> <p>本局部分委員會委員性別比例改善意見</p>	<p>4. 委員會未達比例之業務科請依委員建議提早蒐集委員名單，俾利改善未達比例之情形。</p>	
2	<p>111 年 9 月 2 日</p> <p>邱副局長信智</p> <p>2/4</p> <p>6/11</p>	<p>郭玲惠 X</p> <p>蔡瓊姿○</p> <p>許福生 X</p> <p>林滄崧○</p> <p>邱召集人信智○</p> <p>黃性別聯絡人荷婷○</p> <p>林逸智 X</p> <p>郭芷廷 X</p> <p>李馥君○</p> <p>王柏棠○</p> <p>張壽文 X</p>	<p>1. 檢視「新北市性別平等政策方針」</p> <p>(1)111 年 1-7 月辦理情形</p> <p>(2)112 年工作計畫規劃情形</p>	<p>1. 照案通過，請依委員建議修改相關內容；另請企建科統計分析入住社宅男女比例，是否因薪資或其他原因而有女性申請較少狀況，並請企建科及都設科 112 年提案請補充燈光、亮度…等與性別安全相關內容，以符人身安全與環境安全性別目標。</p>	<p>請依照各委員意見積極規劃辦理。</p>

			<p>2. 檢視「性平亮點方案」：</p> <p>(1)111 年 1-7 月辦理情形</p> <p>(2)112 年亮點計畫</p> <p>3. 112 年性別影響評估作業辦理情形：</p> <p>(1)都市計畫通盤檢討陳情意見與性別分析</p> <p>(2)都市更新實務工作坊</p> <p>4. 111 年及 112 年工作項目</p>	<p>2. 照案通過，請依委員建議修改相關內容。</p> <p>。</p> <p>3.</p> <p>(1) 委員提議可於都市計畫分區變更參考應用，照案通過。</p> <p>(2) 照案通過。都更處辦理都更案件時，可參考委員意見辦理，從開發、規劃、設計至完工讓不同性別意見呈現於空間規劃上。</p> <p>4. 照案通過。</p>	
--	--	--	---	---	--

			<p>規劃情形</p> <p>5.112 年度性平預算編列情形</p> <p>6. 性平提案：本局部分委員會未符合委員任一性別不低於三分之一規定之改善意見。</p>	<p>5. 照案通過，請依委員建議修改相關內容。</p> <p>6. 請審議科及都設科於遴聘都市計畫及都市設計委員時，多提供一些女性委員名單供長官勾選，儘早達成性平任一比例不低於三分之一目標。</p>	
--	--	--	--	--	--

城鄉局性別指標

項次	地區標籤	時間標籤	指標名稱	單位	男性	女性
1	新北市	111 年	租金補貼核准戶數	戶		
2	新北市	111 年	租金補貼核准率	%		
3	新北市	111 年	自購住宅貸款利息補貼核准戶數	戶		
4	新北市	111 年	自購住宅貸款利息補貼核准率	%		
5	新北市	111 年	修繕住宅貸款利息補貼核准戶數	戶		
6	新北市	111 年	修繕住宅貸款利息補貼核准率	%		
7	新北市	111 年	新北市社會住宅申請人數	人		
8	新北市	111 年	新北市社會住宅申請人性別比例	%		
9	新北市	111 年	新北市捷運青年租金補貼核准戶數	戶		

10	新北市	111 年	新北市捷運青年租金補貼核准率	%		
11	新北市	111 年	新北市政府城鄉局職員人數-按官等別分	人		
12	新北市	111 年	新北市政府城鄉局職員比率-按官等別分	%		
13	新北市	111 年	公開展覽說明會參加人數	人		
14	新北市	111 年	公開展覽說明會參加人性別比例	%		
15	新北市	111 年	新北市政府都市更新推動師人數	人		
16	新北市	111 年	新北市政府都市更新推動師性別比例	%		
17	新北市	111 年	新北市社區規劃師計畫取得培訓證明人數	人		
18	新北市	111 年	社區規劃師計畫培力工作坊取得培訓證明性別比例	%		
19	新北市	111 年	新北市青年社會住宅承租戶數身分別戶數	戶		
20	新北市	111 年	新北市青年社會住宅承租戶數身分別戶數比例	%		