

## 新北市政府城鄉發展局 110 年廉政會報會議紀錄

時間:110年10月21日(星期四)9時50至10時30分

地點:新北市政府11樓1122會議室

主席:黃局長國峰

出席單位:邱副局長信智、林主任秘書炳勳、黃專門委員荷婷、周專門委員繼祖、陳專門委員建吉、張科長琬如、鄭科長博仁、許科長仁成(高股長千琇代)、李科長淑鈴、江科長怡瑩、黃科長永盛、張科長記恩、張科長明助、曾主任紀婕、李主任馥君、郭主任芷廷、聞主任其聲

列席人員:政風室陳科員思卉、朱科員苡阡

紀錄:聞其聲、陳思卉、朱苡阡

### 壹、主席致詞

今天本局年度廉政會報，雖屬例行，但卻相當重要！特別是本局之業務屬性，與民眾及開發業者往來密切，施政對民眾權益影響甚深，故同仁更需以嚴謹的態度來妥慎處理各項重要公務。在城鄉局這段時間，也謝謝政風室同仁給予大家的協助。

對於政風單位，我一貫的看法是政風單位主要在保護大家，協助大家處理遇到的某些難處，而非在無端調查或苛責大家。說實在的，我們面對議員或民眾，一定都會有某些壓力，這時大家一定要記得，好好善用政風單位，就比如遇到民意代表動輒揚言要請政風調查，只要我們有依法行政，我們可以很坦蕩地回應表示我們不但無懼調查，反而希望政風調查。此時有些無謂的困擾或風波，反而更易化解。因為我們的立場很清楚堅定，就是依法行政和公開透明。所以我也時常提醒開發管理科，對於違法案件需要開罰單時，不必過多擔心猶豫。本人以往在地政局服務時期，遇有該開立罰單的情況非常多，一切就依法辦理。即便民代之後想來施壓影響，我當時就表示所有裁罰案件政風單位都有列管，因此更不能不照規定來進行後續

處理，以免相關同仁可能有觸法之虞而將受行政或司法調查；久而久之也沒有議員再來給予任何不當壓力。政風單位每年也都會辦理專案稽核等內部控制措施，目的即在讓大家能更審慎辦理各項為民服務的工作。所以透過程序的公開透明，可以把許多無謂的壓力化解。

我們機關同仁，可說都是具有城鄉或地政背景，所以關於土地的倫理與公平正義，我們該當妥善兼顧。侯市長就任以來，念茲在茲的就是全體市民的安居樂業。因此我在此誠心期許城鄉局團隊同仁，大家都能齊心齊力，遇事向前，勇敢肩負大任，達成任務使命。

## 貳、上次會議決議事項執行情形

一、詳參本會議資料冊。

二、主席裁示：案由 3 有關建請對於落實推動本府「行政審查及裁處業務透明卓越專案計畫」具有優良成效之相關人員予以敘獎一案，本年度雖未提報符合該計畫之具體有功人員敘獎案件，惟請開發管理科對於科內不畏外在壓力、困擾而仍勇於任事、依法行政進行裁罰的優良同仁，斟酌情形適時給予敘獎、鼓勵。

## 參、秘書單位工作報告

一、詳參本會議資料冊。

二、主席裁示：政風室報告有關「請各單位轉知同仁，如遇有檢察、調查機關來函調卷或約談等情事，請即知會政風單位知悉，以利相關訊息通報及提供必要之協助」一項，請大家注意配合辦理。

## 肆、專案報告

一、本次會議由都市設計科進行「都市設計審議程序精進」專題報告。

## 二、邱副局長信智：

從剛才李科長的簡報，看得出都審業務各項精進的成果。在此提出一些建議。有關離職率偏高，導致部分同仁有經驗較為不足的情形，這會影響後續的審議工作順利推展。因此對於審議的原則，應思考使其精進、明確化。甚至有些審議的通例，可以累積為內部的資料庫，並輔以相對應的員工教育訓練。最近參與審議過程，都設審議其實與其他科室有關，如果審議過程遇到法令疑義問題，建議可以在局裡成立一個法規平台協助釐清，使審議效率可以更快些。另外，都設的協議事項有些特別的要求，對於管控事項需要有資訊系統做處理，以辦理後續追蹤。

## 三、人事室郭主任芷廷：

針對本局離職率情況，本室略加補充說明。我們局是工程機關，都設的平均年資只有 2.64 年，整個局的平均年資 3.5 年，有 12 個單位是低於 3.5 年。

## 四、黃局長國峰：

關於副局長的提示，請業務單位再持續努力，近期大家對於我們觀感改變很多，感謝大家的努力，另外副局長提示 app 建置的行政透明部分，可以跟建築師公會做討論，了解顧客端的實際使用狀況與需求，獲得意見回饋，以便後續精進。另外業務單位對於都審簡報的流程，如果已是重複的內容而無重大文字更動的情形時，建議可斟酌省略，以有效掌控會議節奏與進度。

## 伍、提案討論

### 一、案由 1：

為行銷本局廉能公義施政作為，並增進機關整體形象及民眾對於建立公義社會的高度意識，請各業務單位適時提供政風單位與社會公平及經濟正義相關之施政亮點成果資料。

### 政風室補充說明：

今(110)年本局代表本府參與法務部廉政署辦理之透明晶質獎選拔，在長官用心指導支持及團隊齊心努力合作之下，獲得特優機關之佳績。110年8月23日市長蒞臨透明晶質獎訪評會場致詞時，曾講述市府施政建築在「重視廉潔效能、關注公義衡平，追求永續發展」等核心理念基礎之上(如附件1)。110年10月14日侯市長主持召開本府廉政會報第9次會議，本局所提「為深化新北『廉能公義城市治理』整體形象、增進民眾對於建立公義社會的高度意識，提升新北廉能施政內涵」之提案(如附件2)，在委員討論支持之下，獲得正式決議通過。此一提案倡導「3D廉政」之概念，闡述廉之本義除具有「不貪污」與「不浪費」外，同時兼具「不壟斷」之重要涵義；蓋「廉」字乃指正直、省約，不貪取過度不合理利益等義。廉之作用在於增進民眾信賴，保障政府效能，最終目的在達到社會公平正義與和諧安定。故此三者為廉政不可或缺之核心範疇，應被等同重視。前述將分配正義涵括於廉政概念內之提案於新北市政府廉政會報議決通過後，未來將由本局(府)率先開拓廉能施政宣導的範疇，新增此一涉及分配正義之宣導議題，以期透過對民眾乃至團體、機構長期培力與合作的方式，逐漸增進、開展全民對於建立公義、和諧社會的高度意識與知能。

### 黃局長國峰：

政風室聞主任提案單所提之3D廉政概念圖，由內、中、外所構成的三個同心圓，內圈和中圈的概念本是基本的範疇，然而外圈有關公平正義，特別是分配正義，確是大家可朝此方向思索的廉政新領域。市府廉政會報已正式議決通過照本局提案內容辦理，未來並謀求跨域合作推動此一理念，本局各業務單位可以思考如何就自己的業務，與政風單位合作去強化此一面向的論述。本局業務中，諸如容積獎勵中公益設施獎勵，現行做法與以往有何不同之處，或是容積移轉代金的機制，以及涉及資源轉換等相關作法，都是可以思考從社會公平正義的角度來論述我們的施政亮點成果，目的除了可突顯本局(府)施政眼光重視促進「組織廉潔效能、

社會和諧衡平、未來永續發展」，也能讓民眾對於政府施政更加有感、理解與支持。

決議：

照案通過。

## 二、案由 2:

請各單位適時推薦執行業務對於促進社會公平與分配正義有積極具體貢獻之同仁，由本室簽准給予表揚或獎勵。

### 政風室補充說明：

本提案接續前一提案，由於以往廉政單位在機關中辦理表揚獎勵廉能事蹟，均侷限於「踐行廉政倫理規範」或「節省公帑」以及其他傳統觀念下之廉能事蹟；然現今由本府城鄉發展局所倡導之「3D 廉政」概念於今(110)年本府第 9 次廉政會報已正式議決通過，正式肯定廉政與分配正義之密切關聯，並將由城鄉發展局及本府政風處率先開拓廉政工作至社會公平正義這一新範疇，此將有助於未來機關業務單位與政風單位之間，能有更多共通的語言和共同關注的交集點，業務單位的人員也將會覺得當在積極推動有關促進社會公平與分配正義的工作時，自己其實同時也身兼國家社會廉政人員的角色。誠如局長近期在局務會議轉述，府級長官對我們城鄉發展局常以「領頭局」來期許，另局長不久前也提及市府執政團隊常思考我們該留給年輕人一個什麼樣的環境和未來。故上週本府第 9 次廉政會報本局的提案，以及今(21)日本局廉政會報本室的兩個提案，也都是努力嘗試藉由開拓廉政另一個新的重要角色，以期與各界深化合作，為我們社會更和諧美好的未來一起努力。

### 黃局長國峰：

謝謝政風室補充說明。本局推動「都更三箭」，此提案也以「廉政三箭」來逐層說明廉與廉政的三層概念，提案單附圖中如箭靶的三個同心圓，設想蠻不錯，相當具有創意。希望同仁未來都能有更

多更好的積極作為，讓我們給予同仁適時地表揚和鼓勵。

決議：

照案通過。

### 陸、臨時動議

無臨時動議。

### 柒、主席結論

今年透明晶質獎不久前剛公布評獎結果，本局榮獲特優機關後，相關的敘獎工作，也請適時辦理。以往行政院由政府服務品質獎，部分有功人員能給予大功獎勵；其他像是金檔獎，也有相類似的敘獎額度。請政風室先去了解，往年中央或地方機關獲評為特優機關後，所給予的敘獎額度。另外，晶質獎頒獎典禮，本局相關須配合辦理之事項，再請政風室負責辦理。

這次本局獲獎，謝謝本局政風室及都市更新處政風室全體政風同仁認真努力，同時感謝政風同仁對於機關的各種幫助，還有協助讓機關許多好的施政作為能夠更加發光發亮，讓更多人知道，這些用心與付出，相當難得。期盼城鄉局每位同仁都能發揮團隊合作精神，今後繼續一起齊心努力，為市民安居樂業做出更大的貢獻！