

# 新北市政府城鄉發展局 110 年推動性別主流化成果報告

經本局性平專案小組 111 年 1 月 26 日 111 年度第 1 次會議決議通過

## ■ 組別 (1、2、3、4)：(第 2 組)

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	局本部	黃荷婷	專門委員
性別聯絡人(代理人)	人事室	郭芷廷	主任
性別業務承辦人	秘書室	呂佩玲	科員

## 壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
板橋江翠段青年社宅提供性別平等之「美、善、愛、容」的家	<p>一、辦理統包工程設計結果及工程施工。</p> <p>二、工程規劃階段廣納不同性別意見，考慮不同性別需求，規劃公民參與機制，本案將興建 130 戶社宅，總樓地板面積約 15622.83 平方公尺，可提供大量面積及空間，讓每位住戶皆能安心居住，其中設計為一房型 65 戶，雙房型 117 戶、三房型 26 戶。社宅公共空間則另設置具有性別友善廁所，供社宅公共托老中心、身心障礙者社區式日間照顧設施、物管相關人員使用。</p> <p>三、空間設計符合通用住宅規範，例如地坪防滑、無高低差門檻、明亮照明設備及夜間感應式照明燈等設施，滿足各性別、年齡層及弱勢族群之需求。</p> <p>四、基地內及周邊設有公園及開放空間，提供跨年齡層友善及安全之互動場域。</p> <p>五、另提供公共托老中心及身心障礙者社區式日間照顧設施。興建完成可提供大量不同性別、年齡、族群居住、休憩、就業、照護使用空間。建立性別平等友善之環境。</p>

## 貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：邱副局長信智

二、成員

	總數	男性 人數	女性 人數	單一性別比例(較低 者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	11	5	6	45.45%	

三、運作情形

應開會次	2	實際開會次數	2	議案數量	4	府外委員姓名	郭教授玲惠
------	---	--------	---	------	---	--------	-------

數					6	(含職稱)	許教授福生 蔡副教授瓊 姿 林股長滄崧
首長擔任 會議主席 次數	0	副首長擔任會 議主席次數	0	主任秘書擔任 會議主席次數	0	其他人員擔任 會議主席次數	2
全數委員 出席次數	0	超過 2/3 委員 出席次數	2	府外委員全數 出席次數	0	二級機關委員 姓名(含機關名 稱及職稱)	張壽文 (都市更新處 處長)

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並應出席性平小組會議。

### 參、性別意識培力

#### 一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：158                      男性人數：80                      女性人數：78

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
158	100%	80	100%	78	100%

#### 二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：36                      男性人數：21                      女性人數：15

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
36	100%	21	100%	15	100%

#### 三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

##### (一) 專責人員

總人數：                      男性人數：                      女性人數：

專責人員完成 人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

##### (二) 主管

總人數：                      男性人數：                      女性人數：

主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

##### (三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數：2                      男性人數：0                      女性人數：2

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
2	100%			2	100%

**(四) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人**

總人數：                      男性人數：                      女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

**(五) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練**

**1. 各區公所主管(含區長)**

總人數：                      男性人數：                      女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

**2. 公務人員**

總人數：                      男性人數：                      女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

**四、各機關公務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議**

已完成

未完成

**肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形**

**一、自治條例(若無可免填)**

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
			<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

**二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)**

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間



				<p>號第 22 段</p> <p>締約國在《公約》第2條之下的核心義務，第2條所載的一般義務 A. 第2條引言〈男性與婦女之間的平等，或兩性平等原則，其內在含義係指所有人類，不論其性別，皆有發展個人能力、從事專業和選擇的自由，不受任何刻板觀念、僵化的性別角色和偏見的限制。締約國在履行《公約》義務時，應僅使用女男平等或性別平等的概念，而非兩性公平的概念。在部分司法管轄區，後者係指根據婦女和男性各自的需求給予公平待遇。此概念可能包括平等待遇，或包括在權利、福利、義務和機會等方面有區別，但被視為同等的待遇。〉</p> <p><u>調整或修正：</u></p> <p>於計畫執行期間確實落實有關性別平等的概念。</p> <p><u>專家學者意見：</u></p> <p>肆、計畫目標概述之「2. 考量性別友善廁所之後續性安全管理」，建議說明「性別友善廁所」與本案「住宅」之相關性。</p> <p><u>調整或修正：</u></p> <p>本案 1F 公共空間設置性別友善廁所，使用者不再受生理性別限制。</p>
--	--	--	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

林委員  
滄崧

2	110年住宅補貼	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input checked="" type="checkbox"/> 府一層執行 <input type="checkbox"/> 非府一層執行	郭委員玲惠           許委員福生           蔡委員瓊姿	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	<u>專家學者意見:</u> 1. 依性別統計近年受益對象雖有性別比例差異，但差別不大，且與人口比例相近，評估說明及需求合宜 2. 初步合宜，但如能進一步了解受補助之對象之需求性，例如進行質化研究，於未來執行時，確保無性別差異之產生。 3. 本計畫施行近年來，並無性別差異，未來仍應滾動式了解，以適時修正。本計畫雖然初步合宜，且無性別差異，但未來可進行質化研究，進一步了解是否有調整執行方式或宣導規劃之必要。 <u>調整或修正:</u> 配合委員意見研議是否有進行質化研究之必要。           <u>專家學者意見:</u> 無 <u>調整或修正:</u> 無           <u>專家學者意見:</u> 「110年住宅補貼」能符合我國性別主流化及MDG等性別政策，目標亦符合CEDAW之方向。符合相關CEDAW公約條文方面第2條0項g款，消除歧視:締約各國譴責對婦女一切形式的歧視，協議立即用一切適當辦法，推行消除對婦女歧視的政策。為此目	
---	----------	-------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

				林委員 滄崧	<p>的，承擔：</p> <p>(g)廢止本國刑法內構成對婦女歧視的一切規定。</p> <p><u>調整或修正</u>:無</p> <p><u>專家學者意見</u>:</p> <p>本案與性別議題有關者僅在於「5-4計畫規劃、執行人員接受與該議題相關之性別平等訓練」，其他的關係度甚低，建議在本案執行過程中可蒐集與性別議題有關之訊息，以作為日後強化本案與性別議題相關性之參考。</p> <p><u>調整或修正</u>:</p> <p>依委員意見再評估本案是否有可納入性別議題之資訊。</p>	
--	--	--	--	-----------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

## 伍、性別統計及分析

### 一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		<a href="https://www.planning.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=82e8f53161cfa767">https://www.planning.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=82e8f53161cfa767</a>	
(二)性別統計指標數(項)			
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)			
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)			
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	增	新北市青年社會住宅承租戶身分別戶數	一般戶:符合新北市社會住宅承租辦法第4條規定者。 優先戶:符合新北市社會住宅承租辦法第4條及住宅法第4條所訂經濟或社會弱勢者。
2	增	新北市青年社會住宅承租戶身分別戶數比	一般戶/承租戶數*100% 優先戶/承租戶數*100%

		例	
3	修	新北市政府城鄉局職員人數-按官等別分	修正定義:以本局正式職員(含政務人員、公務人員及機要人員)人數為統計範圍,並按官等區分性別人數: 一、男女職員人數 二、男女主管人數 三、男女非主管人數

## 二、性別統計分析公布情形

項次		說明		
(一)性別統計分析公布網址		<a href="https://www.planning.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=82e8f53161cfa767">https://www.planning.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=82e8f53161cfa767</a>		
(二)性別統計分析篇數(篇)				
(三)本年新增之性別統計分析說明				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
1	109年新北市住宅補貼性別及身分別統計分析	住宅科	曾玟雅	110/10/20
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
為協助中低收入家庭解決居住問題,每年配合內政部營建署推動「整合住宅補貼資源實施方案」,其中包括租金補貼、自購住宅貸款利息補貼及修繕住宅貸款利息補貼,透過不同補貼方式,以協助有不同住宅需求之國民居住於適居之住宅,減輕其經濟負擔。				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
2				
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
(本欄若不敷使用,可自行增列)				

## 三、性別分析(區公所免填)

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		<a href="https://www.planning.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=82e8f53161cfa767">https://www.planning.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=82e8f53161cfa767</a>		
(二)性別分析篇數(篇)				
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1	109年新北市住宅補貼性別及身分別統計分析	住宅科	曾玟雅	110/10/20
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
為協助中低收入家庭解決居住問題,每年配合內政部營建署推動「整合住宅補貼資源實施方案」,其中包括租金補貼、自購住宅貸款利息補貼及修繕住宅貸款利息補貼,透過不同補貼方式,以協助有不同住宅需				



求之國民居住於適居之住宅，減輕其經濟負擔。

## 陸、性別預算

### 一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
一、單位預算部分			
1	低收入戶住宅修繕補助	1,000,000	本市低收入戶住宅修繕，申請補貼對象之性別比例無明顯差異。
2	辦理性別主流化教育訓練	5,000	增強同仁性別敏感度，擁有性別平等之觀念，並運用於工作及政策規劃上。
3	召開性別平等專案小組會議	40,000	1.召會針對本局各性別平對計畫及執行提供建議及審查，促進性平發展。 2.落實性別平等，使各任務編組之委員會符合任一性別比例不低於三分之一。
4	新北市社區規劃師培訓計畫	600,000	1.達成建立社區、區公所及市府各局處之規劃師溝通網絡，有效提供民眾專業的在地服務，創造環境改善規劃團隊。 2.達成強化「在地精神」施政理念改善整體環境市容，永續城市發展的活力。 3.視疫情狀況再行確認是否辦理培訓。
一、附屬單位預算部分			
1	租金補貼計畫	368,640,000	1.對於申請租金補貼者之資格條件，並無性別限制，可達性別平等目標。 2.預計執行成效為申請補貼對象之性別比例無明顯差異。
2	新北市土城員和青年社會住宅新建工程計畫	673,836,800	1.申請資格無性別限制，並依不同性別需求，做妥適的空間規劃。 2.適當調整男女廁所比例並設置性別友善廁所，落實性別友善環境。 3.空間設計符合通用住宅規範，例如地坪防滑、無高低差門檻、明亮照明設備及夜間感應式照明燈等設施，滿足各性別、年齡層及弱勢族群之需求。
3	新北市新店民安青年社會住宅新建工程計畫	166,812,800	1.申請資格無性別限制，並依不同性別需求，做妥適的空間規劃。 2.適當調整男女廁所比例並設置性別友善廁所，落實性別友善環境。

			<p>3.空間設計符合通用住宅規範，例如地坪防滑、無高低差門檻、明亮照明設備及夜間感應式照明燈等設施，滿足各性別、年齡層及弱勢族群之需求。</p> <p>4.部分基地內增設公園及兒童遊戲場，提供友善及安全的親子互動場域。</p>
4	新北市土城永和青年社會住宅新建工程計畫	81,538,400	<p>1.申請資格無性別限制，並依不同性別需求，做妥適的空間規劃。</p> <p>2.適當調整男女廁所比例並設置性別友善廁所，落實性別友善環境。</p> <p>3.空間設計符合通用住宅規範，例如地坪防滑、無高低差門檻、明亮照明設備及夜間感應式照明燈等設施，滿足各性別、年齡層及弱勢族群之需求。</p> <p>4.部分基地內增設公園及兒童遊戲場，提供友善及安全的親子互動場域。</p>
5	新北市土城大安青年社會住宅新建工程計畫	134,524,000	<p>1.申請資格無性別限制，並依不同性別需求，做妥適的空間規劃。</p> <p>2.適當調整男女廁所比例並設置性別友善廁所，落實性別友善環境。</p> <p>3.空間設計符合通用住宅規範，例如地坪防滑、無高低差門檻、明亮照明設備及夜間感應式照明燈等設施，滿足各性別、年齡層及弱勢族群之需求。</p> <p>4.部分基地內增設公園及兒童遊戲場，提供友善及安全的親子互動場域。</p>
6	新北市中和安邦青年社會住宅新建工程計畫	628,723,200	<p>1.申請資格無性別限制，並依不同性別需求，做妥適的空間規劃。</p> <p>2.適當調整男女廁所比例並設置性別友善廁所，落實性別友善環境。</p> <p>3.空間設計符合通用住宅規範，例如地坪防滑、無高低差門檻、明亮照明設備及夜間感應式照明燈等設施，滿足各性別、年齡層及弱勢族群之需求。</p> <p>4.部分基地內增設公園及兒童遊戲場，提供友善及安全的親子互動場域。</p>
7	新北市泰山中山青年社會住宅新建工程計畫	242,444,800	<p>1.申請資格無性別限制，並依不同性別需求，做妥適的空間規劃。</p> <p>2.適當調整男女廁所比例並設置性別友善廁所，落實性別友善環境。</p>

			<p>3.空間設計符合通用住宅規範，例如地坪防滑、無高低差門檻、明亮照明設備及夜間感應式照明燈等設施，滿足各性別、年齡層及弱勢族群之需求。</p> <p>4.部分基地內增設公園及兒童遊戲場，提供友善及安全的親子互動場域。</p>
8	新北市三峽國光二期青年社會住宅新建工程計畫	373,333,600	<p>1.申請資格無性別限制，並依不同性別需求，做妥適的空間規劃。</p> <p>2.適當調整男女廁所比例並設置性別友善廁所，落實性別友善環境。</p> <p>3.空間設計符合通用住宅規範，例如地坪防滑、無高低差門檻、明亮照明設備及夜間感應式照明燈等設施，滿足各性別、年齡層及弱勢族群之需求。</p> <p>4.部分基地內增設公園及兒童遊戲場，提供友善及安全的親子互動場域。</p>
9	新北市板橋江翠青年社會住宅新建工程計畫	51,804,800	<p>1.申請資格無性別限制，並依不同性別需求，做妥適的空間規劃。</p> <p>2.適當調整男女廁所比例並設置性別友善廁所，落實性別友善環境。</p> <p>3.空間設計符合通用住宅規範，例如地坪防滑、無高低差門檻、明亮照明設備及夜間感應式照明燈等設施，滿足各性別、年齡層及弱勢族群之需求。</p> <p>4.部分基地內增設公園及兒童遊戲場，提供友善及安全的親子互動場域。</p>
10	都市更新人才培訓計畫	8,650,000	增加各性別就業機會。
	總計	2,731,953,400	

## 二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
一、單位預算部分			
1	低收入戶住宅修繕補助	1,000,000	本市低收入戶住宅修繕，申請補貼對象之性別比例無明顯差異。
2	辦理性別主流化教育訓練	5,000	增強同仁性別敏感度，擁有性別平等之觀念，並運用於工作及政策規劃上。
3	召開性別平等專案小組會議	40,000	1.召會針對本局各性別平等計畫及執行提供建議及審查，促進性平發展。

			2.落實性別平等，使各任務編組之委員會符合任一性別比例不低於三分之一。
4	新北市社區規劃師培訓計畫	1,200,000	1.培養在地社區營造人才，分享為使用者設計空間理念、性別友善環境營造方式...等課程。 2.透過人才培力，讓性別平等理念與精神落入社區環境營造。
一、附屬單位預算部分			
1	租金補貼計畫	396,000,000	1.對於申請租金補貼者之資格條件，並無性別限制，可達性別平等目標。 2.預計執行成效為申請補貼對象之性別比例無明顯差異。
2	新北市土城員和青年社會住宅新建工程計畫	240,679,200	1.申請資格無設定性別限制，預期成效為申請者男女比例相近。 2.依不同性別需求，做妥適的空間規劃，設計符合通用住宅規範。 3.規劃適當比例之男女廁所。 4.基地街廓寬度設計考量安全距離需求，有助於防治性別騷擾情事之發生。 5.基地內增設兒童遊戲場，提供友善及安全的親子互動場域。 6.綠化空間可供不同性別、年齡等民眾休憩使用，利用分植喬木與灌木達到透視感及自然監控效果。 7.設置明亮照明設備及夜間照明設備，以保障婦幼夜間安全，免於遭受性別化暴力侵犯。
3	新北市新店民安青年社會住宅新建工程計畫	203,581,600	1.申請資格無設定性別限制，預期成效為申請者男女比例相近。 2.依不同性別需求，做妥適的空間規劃，設計符合通用住宅規範。 3.規劃設置無障礙性別友善廁所。 4.基地街廓寬度設計考量安全距離需求，有助於防治性別騷擾情事之發生。 5.綠化空間可供不同性別、年齡等民眾休憩使用，利用分植喬木與灌木達到透視感及自然監控效果。 6.設置明亮照明設備及夜間照明設備，以保障婦幼夜間安全，免於遭受性別化暴力侵犯。
4	新北市土城永和青年社會住宅新建工程計畫	103,108,000	1.本工程規劃1棟12樓為社會住宅，提供約66戶單元。

			<p>2.申請資格無設定性別限制，預期成效為申請者男女比例相近。</p> <p>2.依不同性別需求，做妥適的空間規劃，設計符合通用住宅規範。</p> <p>4.基地街廓設置 1.5M 以上人行道，有助於防治性別騷擾情事之發生。</p> <p>5.綠化空間可供不同性別、年齡等民眾休憩使用，利用分植喬木與灌木達到透視感及自然監控效果。</p> <p>6.設置明亮照明設備及夜間照明設備，以保障婦幼夜間安全，免於遭受性別化暴力侵犯。</p>
5	新北市土城大安青年社會住宅新建工程計畫	99,084,000	<p>1.本工程規劃 1 棟 10 樓為社會住宅，提供約 88 戶單元。</p> <p>2.申請資格無設定性別限制，預期成效為申請者男女比例相近。</p> <p>3.依不同性別需求，做妥適的空間規劃，設計符合通用住宅規範。</p> <p>4.基地內增設公立托育中心，讓家長有依托小朋友之場所。</p> <p>5.基地街廓設置 1.5M 以上人行道，有助於防治性別騷擾情事之發生。</p> <p>6.綠化空間可供不同性別、年齡等民眾休憩使用，利用分植喬木與灌木達到透視感及自然監控效果。</p> <p>7.設置明亮照明設備及夜間照明設備，以保障婦幼夜間安全，免於遭受性別化暴力侵犯。</p>
6	新北市中和安邦青年社會住宅新建工程計畫	769,525,600	<p>1.申請資格無設定性別限制，預期成效為申請者男女比例相近。</p> <p>2.依不同性別需求，做妥適的空間規劃，設計符合通用住宅規範。</p> <p>3.基地街廓寬度設計考量安全距離需求，有助於防治性別騷擾情事之發生。</p> <p>4.基地內增設兒童遊戲場，提供友善及安全的親子互動場域。</p> <p>5.綠化空間可供不同性別、年齡等民眾休憩使用，利用分植喬木與灌木達到透視感及自然監控效果。</p> <p>7.設置明亮照明設備及夜間照明設備，以保障婦幼夜間安全，免於遭受性別化暴力侵犯。</p>

7	新北市泰山中山青年社會住宅新建工程計畫	278,483,200	<p>1.本工程規劃興建 14-16 樓 2 棟社會住宅，提供 210 戶社宅單位，只要符合資格者皆可申請，以達到兩性平等共同參與之目標。</p> <p>2.申請資格無設定性別限制，預期成效為申請者男女比例相近。</p> <p>3.依不同性別需求，做妥適的空間規劃，設計符合通用住宅規範。</p> <p>4.全案採用無障礙及通用設計，另社宅單位內廁所將考量營造多元平權友善空間及不同性別、不同性向之生理需求設置。</p> <p>4.基地街廓寬度設計考量安全距離需求，有助於防治性別騷擾情事之發生。</p> <p>5.設置明亮照明設備及夜間照明設備，以保障婦幼夜間安全，免於遭受性別化暴力侵犯。</p>
8	新北市三峽國光二期青年社會住宅新建工程計畫	2,049,694,400	<p>1.申請資格無設定性別限制，預期成效為申請者男女比例相近。</p> <p>2.依不同性別需求，做妥適的空間規劃，設計符合通用住宅規範。</p> <p>3.基地街廓寬度設計考量安全距離需求，有助於防治性別騷擾情事之發生。</p> <p>4.基地內增設兒童遊戲場，提供友善及安全的親子互動場域。</p> <p>5.綠化空間可供不同性別、年齡等民眾休憩使用，利用分植喬木與灌木達到透視感及自然監控效果。</p> <p>6.設置明亮照明設備及夜間照明設備，以保障婦幼夜間安全，免於遭受性別化暴力侵犯。</p>
9	新北市板橋江翠青年社會住宅新建工程計畫	49,141,600	<p>1.本工程興建 130 戶，設計一房型 71 戶，雙房型 34 戶、三房型 25 戶。</p> <p>2.申請資格無設定性別限制，預期成效為申請者男女比例相近。</p> <p>3.依不同性別需求，做妥適的空間規劃，設計符合通用住宅規範。</p> <p>4.每戶皆設置具扶手並考量無障礙使用之廁所。社宅公共空間則另設置具有性別友善廁所，供社宅公共托老中心、身心障礙者社區式日間照顧設施、物管相關人員使用。</p> <p>5.基地街廓寬度設計考量安全距離需求，有助於防治性別騷擾情事之發生。</p>

		6.設置明亮照明設備及夜間照明設備，以保障婦幼夜間安全，免於遭受性別化暴力侵犯。 7.提供公共托老中心及身心障礙者社區式日間照顧設施。興建完成可提供大量不同性別、年齡、族群居住、休憩、就業、照護使用空間。建立性別平等友善之環境。
總計	4,191,542,600	

## 柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

### 一、宣導方式

宣導方案	1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
宣導人次									244
總計	244								

### 二、宣導對象

宣導對象	1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
宣導人次	312							
總計	312							

### 三、自製性平文宣/對外授課教材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

共\_\_\_件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件

## 捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

### 一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第 1 組：每年至少 4 類，總計至少 5 項。
- (二) 第 2 組：每年至少 4 類，總計至少 4 項。
- (三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。
- (四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

**二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。**

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input checked="" type="checkbox"/> 110 年度住宅補貼
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以去除性別刻板印象與偏見，例如訂定獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒照顧、檢視並改善傳統宗教禮俗之性別不平等、多元性別友善措施、設立專區澄清性別歧視謠言等之具體措施。	<input type="checkbox"/> _____
	3. 結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施，例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input checked="" type="checkbox"/> 110 年度新北市社區規劃師計畫
(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施	1. 考量多元性別者需求，推動多元性別友善空間，建置或改善多元性別友善設施設備，例如性別友善廁所、宿舍、更衣室等空間納入多元性別友善設計。	<input checked="" type="checkbox"/> 110 年度社區規劃師-坪林街不為人知的秘徑
	2. 依據不同性別的高齡者需求，推動高齡友善無障礙環境，例如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等。	<input type="checkbox"/> _____
	3. 建構社區公共照顧服務措施，例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。	<input type="checkbox"/> _____
(三) CEDAW 及性別平等宣導	1. 辦理 CEDAW 或其他性別平等專題宣導活動，例如臺灣女孩日、多元性別、SDGs 目標 5「實現性別平等，並賦予婦女權力」、促進女性參與 STEAM 領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係、杜絕數位性暴力、性別參與或性別人權等議題。	<input checked="" type="checkbox"/> 辦理 CEDAW 融入政策實務(方案、計畫、措施)專題演講宣導活動。
	2. 結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。	<input type="checkbox"/> _____



類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例, 例如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等, 並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編, 並上傳所屬性別主流化專區。	<input checked="" type="checkbox"/> 新北市住宅補貼之性別平等檢視。

三、成果說明：

- ✓ 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小
- ✓ 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱 1：110 年度住宅補貼

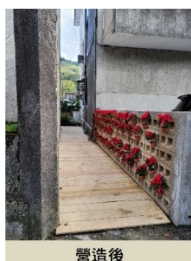


方案名稱 2：110 年度新北市社區規劃師計畫



(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施等之政策措施

方案名稱 1：110 年度社區規劃師-坪林街不為人知的秘徑



(三) CEDAW 及性別平等宣導

方案名稱 1：辦理 CEDAW 融入政策實務(方案、計畫、措施)專題演講宣導活動



(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱 1：新北市住宅補貼之性別平等檢視

除介紹 CEDAW 內涵外，並包含消除直接與間接歧視相關實例、暫行特別措施實例、租金補貼相關性別統計數據與分析…等。

教材網址：<https://www.planning.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=21109602ff92db93>

## 玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

## 拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益

性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

會議 項次	開會日期 主席  府外委員出席數/總 數  出席委員數/總數	委員出席狀況 1. 逐一系列出所有委員 名單，有出席者請標 註○，若為代理出席 請附註代理人姓名； 未出席者請標註 x。 2. 府外委員列在最前 面，召集人(主席)已 列於左列，故本欄免 列。	議案摘要	決議內容(摘要)	(後續)具體作為
1	110 年 2 月 29 日 黃性別聯絡人荷婷 2/4 7/11	郭玲惠 X 蔡瓊姿○ 許福生○ 林滄崧 X 黃召集人國峰 X 黃性別聯絡人荷婷○ 曾紀婕○ 郭芷廷○ 李馥君○ 薛雅庭○ 張壽文 X	1. 新北市性別平等政策 方針 (1)109 年辦理情形 (2)110 年工作計畫規  2. 性別主流化實施計畫 (1)109 年推動性別主流	1. (1)照案通過。 (2)照案通過，請業務單 位依委員建議，增加 110 年工作計畫規劃第 1 案內 容說明，俾完整呈現社會 住宅性別友善空間設計 成果。  2. (1) 照案通過，並請依	請依照各委員意見積極 規劃辦理。

			<p>化成果報告</p> <p>(2)(周知)本府修訂 110 年推動性別主流化成果報告範本</p> <p>(3)「新北市政府城鄉發展局性別主流化實施計畫(110-113 年)(草案)」</p> <p>(4)110 年工作項目期程</p> <p>3. 性平亮點方案</p> <p>(1)109 年性平亮點方案辦理情形</p>	<p>委員建議修改內容。</p> <p>(2)照案通過，請依委員建議調整科室分工，並請各科室處應依市府及本局 110 年至 113 年性別主流化實施計畫規定，落實相關業務配合辦理性別平等工作，俾利 110 年性別主流化成果之彙整填報。</p> <p>(3)照案通過，請各科室處配合依計畫內容推動。</p> <p>(4)照案通過。</p> <p>3.</p> <p>(1) 照案通過。</p> <p>(2) 提報本局 110 年性平</p>	
--	--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

			<p>(2)110 年亮點規劃</p> <p>4. 性平專案提案</p> <p>(1)部分委員會委員性別比例改善意見</p> <p>(2)性別統計指標增刪修項目表</p>	<p>亮點方案為「板橋江翠段青年社宅提供性別平等之『友善環境』的家」，並請各科處持續檢視成效卓著之空間改造案件及相關業務推動辦理情形，以呈現本局落實性別平等推動成效。</p> <p>4.</p> <p>(1)請未達比例之委員會，參酌委員建議進行改善。</p> <p>(2)照案通過。</p>	
2	110 年 9 月 6 日 黃性別聯絡人荷婷	郭玲惠 X 蔡瓊姿○	1. 檢視「新北市性別平等政策方針」	1. 照案通過。	請依照各委員意見積極規劃辦理。

	<p>2/4 6/10</p>	<p>許福生○ 林滄崧 X 邱召集人信智 X 黃性別聯絡人荷婷○ 曾紀婕○ 郭芷廷○ 李馥君○ 張壽文 X</p>	<p>(1)110年1-7月辦理情形 (2)111年工作計畫規劃情形</p> <p>2. 檢視「性平亮點方案」： (1)110年1-7月辦理情形 (2)111年亮點計畫</p>	<p>請企建科及住宅科依委員建議納入維護管理參考。</p> <p>本局原本110年度亮點方案有提報租金補貼，經府層級會議認為此案無法凸顯性平亮點，建議未來以社宅為主，請企建科將托育、托老、避免空間死角的產生及步道、廁所安全設計等議題納入。</p> <p>2. 照案通過。</p> <p>效益部分請企建科將111年度「新店民安段青年社宅」設置幼兒園、連接公園步道及照明等依前述議題納入內容撰寫。</p>	
--	---------------------	---------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

			<p>3.110 年性別影響評估作業辦理情形：</p> <p>(1)新店民安段青年社會住宅新建統包工程</p> <p>(2)110 年住宅補貼</p>	<p>請企建科依委員建議並參考前述議題建立性別平等計畫社宅案例架構，供後續同仁參考，並請秘書室建立年度工作事項及需送府審核資料行事曆。</p> <p>請企建科提供社區規劃師提案性別比例資料。</p> <p>3.</p> <p>(1) 照案通過。</p> <p>(2) 照案通過。明年提報性別影響評估案件前，請秘書室先行彙整都更處及各科室提報案件並簽辦，再請各科填寫相關內容及資料。</p> <p>請秘書室洽財政局索取</p>	
--	--	--	-----------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

			<p>4.111 年工作項目規劃情形</p> <p>5.111 年度性平預算編列情形</p> <p>6. 性平提案:本局部分委員會未符合委員任一性別不低於三分之一規定之改善意見，最近已重新發文規定任一性別不低於40%。</p>	<p>其參加行政院平等故事獎得獎之「門神有愛 - 性別無礙」的簡報資料，提供予都更處及本局同仁，作為未來撰寫性別平等計畫參考資料。</p> <p>4. 照案通過。</p> <p>5. 照案通過。</p> <p>6. 請審議科及都設科於遴聘都市計畫及都市設計委員，發文相關公會提供建議名單，請於文內註明鼓勵提供女性委員建議名單俾供長官圈選，以達規定比率。</p>	
--	--	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--



			7. 臨時動議：基於性別平等及對女性尊重，請透過管道研議本府夜間輪值是否也可由女性同仁擔任。	7. 請人事室向府內提議本府夜間輪值是否可由女性同仁擔任。	
--	--	--	------------------------------------------------	-------------------------------	--