

附件 2

新北市政府城鄉發展局 107 年推動性別主流化成果報告

經本局性平專案小組 108 年 2 月 25 日第 1 次會議決議通過

■ 組別 (1、2、3、4)：第 2 組

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	局本部	黃荷婷	專門委員
性別聯絡人(代理人)	人事室	陳右芬	主任
性別業務承辦人	秘書室	王岑如	科員

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
新北市共融式遊戲場域推廣 計畫	為積極推動本市公園及公共遊戲場改造，滿足不同年齡層、身心障礙兒童遊戲權，符合共融使用、多元參與的精神，市府持續強化公部門及里長民眾等教育推廣，宣導對「共融式遊戲場」的觀念認知等基礎概念，建立公民參與、公民團體互動模式。

貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：江志成副局長

二、成員

	總數	男性 人數	女性 人數	單一性別比例 (較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	11	4	7	36.3%	

三、運作情形

應開會次數	2	實際開會次數	2	議案數量	5 4	府外委員姓名 (含職稱)	郭教授玲惠 許教授福生 蔡副教授瓊姿 林股長滄崧
首長擔任會 議主席次數	0	副首長擔任會議 主席次數	0	主任秘書擔任會 議主席次數	0	其他人員擔任 會議主席次數	2
全數委員出 席次數	0	超過 2/3 委員出 席次數	2	府外委員全數出 席次數	0	二級機關委員 姓名(含機關名 稱及職稱)	張溫德 (都市更新處處 長)

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並從 107

年第 2 次會議起開始出席性平小組會議。

四、重要議題追蹤（決議內容具性別平等發展性之具體措施）

附件 1：性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

參、性別意識培力

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：116

男性人數：60

女性人數：56

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
118	100%	60	100%	56	100%

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：

男性人數：

女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
39	100%	25	100%	14	100%

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

（一）專責人員

總人數：0

男性人數：0

女性人數：0

專責人員完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

（二）主管

總人數：

男性人數：

女性人數：

主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

（三）其餘性別平等業務相關人員

總人數：2

男性人數：0

女性人數：2

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

（四）各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數：

男性人數：

女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(五) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數：

男性人數：

女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

2. 公務人員

總人數：

男性人數：

女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成

未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形(區公所免填)

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
			<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會 (工作小組／專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案 (若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
	新北市中正橋派出所及青年社會住宅工程	<input checked="" type="checkbox"/> 工程案 <input type="checkbox"/> 計畫案	<input checked="" type="checkbox"/> 府一層決行 <input type="checkbox"/> 非府一層決行	蔡瓊姿	<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會 (工作小組／專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)	本工程案結合派出所及社會住宅，將成為新北市重要社宅之一，完工後將提供 70 戶社宅，規劃設計上，為方便同仁能在友善環境下哺乳，設置哺乳室，封閉、明亮的空間裡集乳或餵嬰兒喝奶，達成	108 年 8 月 28 日

					選與審查機制)之 民間專家學者	性別友善環境。	
--	--	--	--	--	--------------------	---------	--

伍、性別統計及分析

性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次		說明		
(一)性別統計指標公布網址		https://www.planning.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=82e8f53161cfa767		
(二)性別統計指標數(項)		14		
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)		14		
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		是		
(五)本年增修性別統計指標說明				
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明	
1	增	新北市社會住宅申請人數	社會住宅定義：指由政府興辦或獎勵民間興辦，專供出租之用之住宅及其必要附屬設施。 主管機關及民間興辦之社會住宅，應以直轄市、縣（市）轄區為計算範圍，提供至少百分之三十以上比率出租予經濟或社會弱勢者，另提供一定比率予未設籍於當地且在該地區就學、就業有居住需求者。	
2	增	新北市社會住宅申請人性別比例	社會住宅申請人性別比例。	

一、性別統計分析公布情形

項次		說明		
(一)性別統計分析公布網址		https://www.planning.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=82e8f53161cfa767		
(二)性別統計分析篇數(篇)		1		
(三)本年新增之性別統計分析說明				
項	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
1	107 年新北市住宅補貼性別及身分別統計分析	住宅發展科	曾玟雅	107/4/13
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
為協助中低收入家庭解決居住問題，新北市政府城鄉發展局(以下簡稱本局)配合內政部營建署推動「整合住宅補				

貼資源實施方案」，其中包括租金補貼、自購住宅貸款利息補貼及修繕住宅貸款利息補貼，以協助國民居住於適居之住宅。

二、性別分析(區公所免填)

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		https://www.planning.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=82e8f53161cfa767		
(二)性別分析篇數(篇)		1		
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1	新北市都市更新推動師培訓及成果性別分析	都市更新處 更新發展科	陳法澤	107/10/17
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
考量推動師自 103 年培訓以來已開辦 9 梯次，吸引超過 5,000 人次報名參加，培訓出 300 多位都市更新推動師，已有足夠樣本數據分析女性民眾參與課程之情形，故本改善計畫以報名、培訓、辦理備查之推動師進行性別統計分析，將相關數據作為女性的教育處境分析及後續改善方案。				

陸、性別預算

一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
一、單位預算部分			
1	低收入戶住宅修繕補助	1,500,000	本市低收入戶住宅修繕，並無性別限制，可達性別平等目標。
2	新北市捷運青年住宅媒合租金補貼	8,640,000	鼓勵青年族群承租捷運周邊住宅，並無性別限制，可達性別平等目標。
3	租金補貼計畫	179,490,000	對於申請租金補貼者之資格條件，並無性別限制，可達性別平等目標。
4	新北市社區規劃師培訓計畫	1,000,000	1.達成建立社區、區公所及市府各局處之規劃師溝通網絡，有效提供民眾專業的在地服務，創造環境改善規劃團隊。 2.達成強化「在地精神」施政理念改善整體環境市容，永續城市發展的活力。
二、附屬單位預算部分			
1	新北市都市更新整建維護輔導計畫	7,000,000	藉由補助增設昇降設備及無障礙等設施，提升老人及幼兒居住環境品質與安全。

2	整建維護補助	6,500,000	藉由補助增設昇降設備及無障礙等設施，提升老人及幼兒居住環境品質與安全。
3	都市更新人才培訓計畫	11,338,000	增加性別就業機會。
4	都市更新推動師獎勵金計畫	4,480,000	增加性別就業機會。
5	推動防災建築再生暫行租金及稅捐補助	44,280,000	推動都市防災，並無性別限制，可達性別平等目標。
總計		264,228,000	

二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
一、單位預算部分			
1	低收入戶住宅修繕補助	1,500,000	本市低收入戶住宅修繕，並無性別限制，可達性別平等目標。
2	新北市捷運青年住宅媒合租金補貼	8,640,000	鼓勵青年族群承租捷運周邊住宅，並無性別限制，可達性別平等目標。
3	租金補貼計畫	187,200,000	對於申請租金補貼者之資格條件，並無性別限制，可達性別平等目標。
4	辦理性別主流化教育訓練	5,000	增強同仁性別敏感度，擁有性別平等之觀念，並運用於工作及政策規劃上。
5	召開性別平等專案小組會議	40,000	1.召會針對本局各性別平對計畫及執行提供建議及審查，促進性平發展。 2.落實性別平等，使各任務編組之委員會符合任一性別比例不低於三分之一。
6	板橋臺藝大周邊環境改造工程	15,169,325	設置無障礙人行道，可增加民眾推嬰幼兒車的方便性、改善街燈照明系統，可增加對夜歸民眾的人身安全保障
7	新北市中正橋派出所及青年社會住宅工程	117,000,000	空間規劃設計考量兩性居住安全，並強化通行無障礙及消除空間死角，友善措施如下： (1) 對於派出所設計部分，男性提供小便斗，女性則設計哺集乳室。 (2) 對於社會住宅部分，各空間功能設計，男女使用皆適宜。 (3) 興建人行道無障礙通行空間，並改善街燈照明系統等。
8	新北市社區規劃師培訓計畫	418,000	1.達成建立社區、區公所及市府各局處之規劃師溝通網絡，有效提供民眾專業的在地服務，創造環境改善規劃團隊。

			2.達成強化「在地精神」施政理念改善整體環境市容，永續城市發展的活力。
--	--	--	-------------------------------------

二、附屬單位預算部分

1	新北市都市更新整建維護輔導計畫	12,000,000	提升老人及幼兒居住環境品質與安全。
2	整建維護補助	6,500,000	提升老人及幼兒居住環境品質與安全。
3	都市更新人才培訓計畫	7,500,000	增加性別就業機會。
4	都市更新推動師獎勵金計畫	3,100,000	增加性別就業機會。
5	推動防災建築再生暫行租金及稅捐補助	76,824,000	推動都市防災，並無性別限制，可達性別平等目標。
總計		435,896,325	

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

一、宣導方式(量化)

宣導方案		1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
類別	總次數									
1	7				7					
5	5	1	1	1			1			1
2	16								4	12

二、宣導對象(量化)

宣導對象		1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
類別	總次數								
1	7	7							
2	5			1				4	
2	8			4		4			

三、自製性平文宣/對外授課教材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

共 1 件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
----	----	------	--------	---------------	----

1	消除對婦女一切形式歧視公約	除介紹CEDAW內涵外，並包含消除直接與間接歧視相關實例、暫行特別措施實例、租金補貼相關性別統計數據與分析…等。	0	人事室	自製教材已公開於本局網頁/性別主流化專區/性別平等意識培力

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第1組：每年至少3類，總計至少5項。
- (二) 第2組：每年至少3類，總計至少4項。
- (三) 第3組：每年至少2類，總計至少3項。
- (四) 第4組：每年至少2類，總計至少2項。

二、各區公所每年至少2類，總計至少3項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一)促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1.依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。 2.針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，例如提升農/漁會女性選任人員、工會女性之決策參與或幹部比例之具體措施。 3.依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，並自製性平文宣或教材，例如農曆春節、婦女節、兒童節、母親節、護理師節、父親節、臺灣女孩日或國際終止婦女受暴日等。	<input checked="" type="checkbox"/> <u>107 年度住宅補貼</u> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
(二)結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之	1.一級機關將所屬機關納入推動性別主流化實施計畫之對象。 2.鼓勵、委託、合作或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織推動性別平等政策措施。 3.於各類補助、獎勵、徵選及評鑑企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織之計畫或方案	<input checked="" type="checkbox"/> <u>共融公園興建完工及維管</u> <input checked="" type="checkbox"/> <u>社區工作坊及開會討論工程規劃設計</u> <input type="checkbox"/>

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
政策措施	等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	
(三)依業務屬性自編性別平等教材或案例	1.針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。 2.針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> _____ <input checked="" type="checkbox"/> 消除對婦女一切形式歧視公約

三、成果說明：

- 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小
- 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱 1：107 年度住宅補貼



▲臨櫃受理情形



▲臨櫃受理跳躍



▲書寫書供民眾填寫資料

107 年新北市住宅補貼性別及身分別統計分析(連結: <https://reurl.cc/GkV923>)

方案名稱 2：

(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織（如人民團體、基金會、機構等）推動性別平等之政策措施

方案名稱 1：共融公園興建完工及維管

興建辦理 4 處共融公園完工後點交所屬區公所進行後續維護管理作業，並不定期統計巡查公園遊具之性別使用範疇。

方案名稱 2：社區工作坊及開會討論工程規劃設計



▲辦理社區鄰里工作坊



▲辦理區公所及 NGO 團體討論工程規劃設計

(三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱 1：消除對婦女一切形式歧視公約

除介紹 CEDAW 內涵外，並包含消除直接與間接歧視相關實例、暫行特別措施實例、租金補貼相關性別統計數據與分析…等。

教材網址：<http://www.planning.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=0f6d355c91ac254b>

方案名稱 2：

玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益

附件○

性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

會議項次	開會日期 主席 府外委員出席數/總數 出席委員數/總數	委員出席狀況	議案摘要	決議內容(摘要)	(後續)具體作為
		1. 逐一列出所有委員名單，有出席者請標註○，若為代理出席請附註代理人姓名；未出席者請標註X。 2. 府外委員列在最前面，召集人(主席)已列於左列，故本欄免列。			
1	107年3月9日 黃性別聯絡人荷婷 2/4 6/10	郭玲惠 X 蔡瓊姿○ 許福生○ 林滄崧 X 江召集人志成 X 張瑋玲○ 陳右芬○ 李馥君○ 陳明男 X	1. 106 年推動性別主流化成果報告 2. 106 年度性別影響評估 3. 107 年度性別平等政策方針預定工作計畫 4. 107 年度亮點規劃 5. 107 年度本局性平專案提案	1. 照案通過 2. 照案通過 3. 照案通過 4. 照案通過，並請將委員建議納入考量，另本計畫相關預算亦請研議一併納入 107 年度性別平等預算辦理。 5. 照案通過，並請參酌各委員意見積極規劃辦理。	請依照各委員意見積極規劃辦理。
2	107年8月28日 黃性別聯絡人荷婷 2/4	郭玲惠○ 蔡瓊姿 X 許福生○	1. 107 年性別平等政策方針 1-6 月辦理情形及 108 年度性別平等政策方針預定計畫	1. 照案通過，並請將委員建議納入修正。 2. 照案通過，俟後報告以簡報	請依照各委員意見積極規劃辦理。

	6/10	林滄崧 X 江召集人志成 X 張瑋玲○ 陳右芬○ 李馥君○ 張溫德 X	2. 107 年度性平亮點方案 1-6 月辦理情形 3. 檢視 107 年度性別影響評估表 4. 107 年度性別統計指標及 108 年度性別預算表	呈現成果 3. 照案通過，請將委員建議納入規劃 4. 照案通過	
--	------	--	--	---	--