

新北市政府城鄉發展局 105 年推動性別主流化成果報告

壹、前言

一、依據本局 105 年 3 月 25 日核頒「新北市政府城鄉發展局性別主流化實施計畫(105-108 年)」辦理。

二、計畫目標

- (一)加強使用各項性別主流化相關工具。
- (二)推動性別平等觀點，並納入本局政策、方案、計畫、資源分配中。
- (三)提升同仁性別平等意識，營造無性別歧視之環境。

貳、重要成果

一、辦理性別意識培力

(一)性別意識培力訓練辦理情形

為強化所屬人員性別意識，以消除一切形式的性別歧視，並真正落實性別平等，本局及所屬都市更新處本(105)年度以多元方式辦理性別意識培力，辦理情形概述如下：

1. 實體訓練課程：

(1)性平電影賞析：共計 193 人次參與

	場次時間	課程內容	參與人次		
			男	女	小計
女朋友 男朋友	105.04.14 105.04.26 105.05.09	透過電影傳達性別平等的理念，學習尊重和接納他人不同的性傾向。	53	56	109
救救 萊英文	105.06.02	透過劇中的女主角自我成長的過程，宣達性別平等與相互尊重的概念	12	12	24
我的意外 爸爸	105.02.23 105.02.25	透過劇情裡對親生子女與養育多時的子女之間的抉擇，以及 2 個不同典型的父親角色，讓同仁從中思考家庭價值的建立。	17	43	60

(2)性平教育訓練：共計 132 人次參與。

	場次時間	講師	課程內容	參與人次		
				男	女	小計
性別主流化訓練	105.04.21	許福生 (本局性平專案小組外聘委員)	介紹性別歧視、性別暴力及性別平等相關議題。	28	38	66
	105.05.19	蔡瓊姿 (本局性平專案小組外聘委員)	介紹性別歧視及性別平等相關議題。	27	39	66

2. 數位學習課程

除上述活動或教育訓練外，並鼓勵同仁善用數位學習課程進行性別意識培力，完訓情形如下：

性別培力相關數位課程	性別	參與數位課程人次	完成數位課程時數
	女	52	110
	男	40	86

(二)機關人員參訓統計分析：

本局及所屬都市更新處 105 年度公務人員現有人數為有 201 人(男性 102 人，女性 99 人)，經統計受訓情形如下，百分百達成本府性別主流化訓練計畫之要求：

人員類別	應訓時數	現有人數	達成人數			達成比例
			女	男	小計	
一級機關首長	2 小時	1	0	1	1	100%
一級機關副首長及主任秘書層級以上人員	2-6 小時	4	0	4	4	
一級機關科室主管及二級機關首長	6 小時	12	6	6	12	
一、二級機關職員	2 小時	177	88	89	177	
性平業務聯絡窗口承辦人員及主管	24 小時	2	2	0	2	
一、二級機關辦理性別平等業務相關人員	6 小時	5	3	2	5	
合計		201	99	102	201	

二、落實性別影響評估

各科室自 105 年度本局經府一層執行計畫中，至少選定一案填寫性別影響評估表，並於 3/18 經本局性平專案小組第 1 次會議通過下列 2 案作為本局 105 年度性別影響評估案件，將委員在會議中提供之建議納入，並於會後由業務單位修正後，於 4/1 將評估結果 e-mail 予外聘委員審閱：

(一)「板橋府中 456 公共空間改造計畫」：詳參附件 1

(二)「新北市中正橋派出所及青年社會住宅工程」：詳參附件 2

三、強化性別統計及性別分析

- (一) 本局性別統計指標項目原有「租金補貼核准戶數」、「租金補貼核准率」、「租金補貼核准率」、「自購住宅貸款利息補貼核准戶數」、「自購住宅貸款利息補貼核准率」、「修繕住宅貸款利息補貼核准戶數」、「修繕住宅貸款利息補貼核准率」及「新北市政府城鄉局職員人數-按官等別分」等 7 項指標，為強化本局性別統計，爰於本（105）年度新增「新北市社區規劃師」一項統計指標，本局亦於官方網站「性別主流化專區/性別統計與分析」項下公開揭露「新北市政府城鄉發展局性別統計指標項目表」。
- (二) 有關本局自 99 年度至 104 年度各類性別統計報表業已於官方網站公開揭露，其中包括「新北市政府城鄉發展局職(教)員官等性別統計報表」及「各類補貼申請及核准戶數、比例統計表(按男女性別分)」等 2 項報表，另「新北市社區規劃師」係因為新增統計指標，爰僅統計當年社區規劃師培訓成果，並編製「104 年度新北市社區規劃師性別統計報表」。
- (三) 為協助中低收入家庭解決居住問題，本局配合內政部營建署推動「整合住宅補貼實施方案」，其中包括租金補貼、自購住宅貸款利息補貼及修繕住宅貸款利息補貼等業務，為加強性別平等措施之規劃、執行及評估，本局業已針對各項補貼核准人數及身分別加以統計並進行分析，編製「104 年新北市住宅補貼性別及身分別統計分析」短篇統計應用報告，並於本局官方網站公開揭露，以供民眾及相關人士參考及應用。
- (四) 105 年度本局及所屬都市更新處委員會之委員符合任一性別不低於 1/3 之達成率如下：

類別	105 年
委員會總數 (A)	11
符合性別比例委員會數 (B)	6
達成率 (B/A)	54.6%

未符合規定之委員會有 5 個，原因分析如下：

1. 「新北市都市設計審議委員會」之委員中有 7 人係由特定職務擔任，占委員人數近三分之一，而成員均需具備特定領域專長且現況為男性多於女生。
2. 「新北市都市計畫委員會」之委員需具備特定領域專長而現況為男性多於女性，且另依規定，委員不得同時擔任上下兩級都市計畫委員會之委員。
3. 「勞資會議」之委員為適用勞動基準法之人員，惟本局適用該法人員(共 25 人：男性 6 人；女性 19 人)多為女性。
4. 「新北市都市更新基金管理委員會」與「新北市都市更新審議委員會」之委員需具備都市更新專業領域專長(都市計畫、建築、景觀、土地開發估價等)，現行適任之學者專家女性所占比例相對不足，情形屬特殊，較難達成性別比例之規定。

四、逐步推動性別預算

- (一)本局性別預算單位預算部分104年為2,198萬5,651元，105年為1億8,415萬3,000元，本(105)年度較上年度增加1億6,216萬7,349元，成長幅度高達738%。

104年預算(元)	105年預算(元)	增加/減少(元)	比例
21,985,651	184,153,000	+162,167,349	738%

主要係因「105年度租金補貼計畫」1億5,964萬8,000元自本(105)年度起納入性別預算所致，該計畫項目原屬中央補助款納入本局代收代付執行，惟自104年度起受理申請之租金補貼案件，其所需經費將由中央及地方共同負擔，故104年度租金補貼依本市之地方自籌款比例計算，中央補助70%，本市負擔30%，故自105年度起編列自籌款預算，且對於申請租金補貼者之資格條件，並無性別限制，可達性別平等目標。

- (二)附屬單位預算部份104年為1億5,460萬元，105年為8,619萬元，本(105)年度較上年度減少6,841萬元，減少幅度為44%。

104年預算(元)	105年預算(元)	增加/減少(元)	比例
154,600,000	86,190,000	-68,410,000	-44%

主要係「整建維護補貼」預算依實際執行情形減編及「秀朗派出所及青年社會住宅工程」依工程進度分年編列預算所致。

- (三)有關本局105年度性別預算計畫項目共10項，業已於本局官方網站公開揭露，未來將逐步擴大性別預算檢視範圍並加強計畫說明。

五、持續辦理性別平等宣導

- (一)建置性別主流化專區網頁，內容包含會議紀錄、性別平等意識培力、性別影響評估、性別統計與分析、性別預算、性別平等宣導及相關網

站連結，以宣導本局性別主流化辦理情形。詳參本局網頁：

http://www.planning.ntpc.gov.tw/content/?parent_id=10571

(二)除貳、一、性別意識培力活動與訓練外，本局及所屬都市更新處宣導性別平等觀念情形如下：

1. 將本局性別平等專案小組、性別平等意識培力、性別影響評估、性別統計與分析、性別預算及性別平等宣導等執行情形，以網頁公告的方式，對外進行宣導，並提供性別平等相關網站連結，以利民眾進一步參用。
2. 自製 CEDAW 教育訓練教材，推動 CEDAW 相關政策宣導，公布於本局網站供大家參考運用。
3. 自製性平海報：本局自製 2 張具性別平等意識之海報，（「女追男，有甚麼不可以？」及「男女平等 | 女男平等」），並張貼於公佈欄以作為宣導之用。

參、未來加強方向

- 一、本局及所屬都市更新處委員會符合「委員任一性別不低於 1/3」之比例目前為 54.6%，未達成之委員會有 5 個，擬將委員男女比例逐步修正至遴選規範中，並於推薦名單中調整男女比例，以提高本局所屬委員會符合規定之比例。
- 二、加強對外性別平等宣導，於本局主辦的會場，以懸掛宣導布條方式，或於本局官方粉絲團「我愛陳香菊」中，向民眾加強宣導性平觀點。
- 三、加強性別統計以作為後續性別分析用，請各科室於業務範圍內加強性別統計，例如：租金補貼核准戶數之申請人性別、社區規劃師、或與業務相關之活動參與者等。

附件