

新北市政府城鄉發展局 109 年推動性別主流化成果報告

■ 組別 (1、2、3、4)：第 2 組

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	局本部	黃荷婷	專門委員
性別聯絡人(代理人)	人事室	郭芷廷	主任
性別業務承辦人	秘書室	李欣玳	科員

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
新北市中正橋派出所及青年社會住宅工程	1.1-4 樓為派出所，5-13 樓提供社會住宅共 70 戶，符合資格者皆可申請，以達兩性平等共同參與之目標。 2.空間設計符合通用住宅規範，滿足男女老少及弱勢族群。 3.增設公園及兒童遊戲場，讓小朋友們玩得安心。 4.全街廓設置 1.5M 以上人行道，且照明設備充足，讓居民行的舒適及安全。 5.1 樓派出所內增設哺集乳室，考量不同性別、不同性向之生理需求。

貳、性別平等專案小組/工作小組

一、 召集人：江志成副局長

二、 成員

	總數	男性人數	女性人數	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	11	4	7	36.3%	

三、 運作情形

應開會次數	2	實際開會次數	2	議案數量	5 5	府外委員姓名(含職稱)	郭教授玲惠 許教授福生 蔡副教授瓊姿 林股長滄崧
首長擔任會議主席次數	0	副首長擔任會議主席次數	0	主任秘書擔任會議主席次數	0	其他人員擔任會議主席次數	2

全數委員出席次數	0	超過 2/3 委員出席次數	0	府外委員全數出席次數	0	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	張壽文 (都市更新處處長)
----------	---	---------------	---	------------	---	--------------------	------------------

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並從 107 年第 2 次會議起開始出席性平小組會議。

四、重要議題追蹤 (決議內容具性別平等發展性之具體措施)

附件 1：性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

參、性別意識培力

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：157 男性人數：84 女性人數：73

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
157	100%	84	100%	73	100%

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：37 男性人數：22 女性人數：15

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
37	100%	22	100%	15	100%

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

(一) 專責人員

總人數：0 男性人數：0 女性人數：0

專責人員完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(二) 主管

總人數：0 男性人數：0 女性人數：0

主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數：1

男性人數：0

女性人數：1

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
1	100%			1	100%

(四) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數：

男性人數：

女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(五) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數：

男性人數：

女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

2. 公務人員

總人數：

男性人數：

女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成

未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形(區公所免填)

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
			<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小	

			組／專案小組) 民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	
--	--	--	---	--

二、計畫：工程案/計畫案 (若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
1	泰山中山段青年社會住宅新建統包工程	<input checked="" type="checkbox"/> 工程案 <input type="checkbox"/> 計畫案	<input checked="" type="checkbox"/> 府一層決行 <input type="checkbox"/> 非府一層決行	1.許教授福生 2.蔡教授瓊姿	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組／專案小組) 民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	專家學者意見： 規劃設計符合通用設計，於公共空間廁所之設置，通行之安全，空間之照明，色調之調和等，皆針對使用性、安全性、友善性納入考量，以建立達成性別友善環境。完成後將可落實性別平等，並兼顧各種族群及年齡層，達到平等、多元、包容、公益且多功能性之社會居住正義。 調整或修正：無 專家學者意見： 建議爾後均以”性別”取代”兩性”，以符 LGBT 多元性別之宗旨，更臻性別友善。 調整或修正： 全案均以”性別”取	109年2月12日本局第1次性別平等專案小組

						代”兩性”，以符 LGBT 多元性別之宗 旨，更臻性別友善。	
2	板橋江翠段青年社宅提供性別平等之「友善環境」的家(板橋江翠段青年社會住宅新建統包工程)	<input checked="" type="checkbox"/> 工程 案 <input type="checkbox"/> 計畫 案	<input checked="" type="checkbox"/> 府一 層決 行 <input type="checkbox"/> 非府 一層 決行	1.許教授福 生 2.蔡教授瓊 姿	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別 主流化 人才資 料庫專 家學者 <input type="checkbox"/> 現任或 曾任本 府性別 平等相 關委員 會(工 作小組 /專案 小組) 民間委 員 <input type="checkbox"/> 本府性 別人才 資料庫 (需建 立明確 遴選與 審查機 制)之 民間專 家學者	專家學者意見：無。 調整或修正：無。 專家學者意見： 板橋江翠段青年社會 住宅新建統包工程推 動全民監督公共工程 通報業務之內容，符 合相關 CEDAW 條文方 面第 2 條 0 項 g 款， 消除歧視，並符合相 關 CEDAW 一般性建 議：第 28 號第 22 段。 調整或修正：無。	109 年 9 月 2 日本局第 2 次性別平等 專案小組
3	租金補貼計畫以性別平等為原則提升生活品質(109 年住宅補	<input type="checkbox"/> 工程 案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫 案	<input checked="" type="checkbox"/> 府一 層決 行 <input type="checkbox"/> 非府 一層 決行	1.許教授福 生 2.蔡教授瓊 姿	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別 主流化 人才資 料庫專 家學者 <input type="checkbox"/> 現任或 曾任本 府性別 平等相	專家學者意見：無。 調整或修正：無。 專家學者意見： 109 年住宅補貼具有 促進女性或弱勢性別 者平等獲取社會資源	109 年 9 月 2 日本局第 2 次性別平等 專案小組

貼)				關委員會（工作小組／專案小組） 民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫（需建立明確遴選與審查機制）之民間專家學者	與社會參與之美意，且補助提供多種申請方式讓不同性別者有選擇機會，相當便民。 調整或修正：無須修改。	
----	--	--	--	--	--	--

伍、性別統計及分析

性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次	說明	
(一)性別統計指標公布網址	https://www.planning.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=82e8f53161cfa767	
(二)性別統計指標數(項)	18	
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)	18	
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)	是	
(五)本年增修性別統計指標說明		
項次	(增/修) 指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	增 新北市捷運青年租	捷運青年租金補貼定義：為鼓勵青年留在新北市打拚和定居，透過租金補貼的方式減輕租屋負擔；經審查核定後，有租賃住宅事實且租賃

		金補貼核准戶數	住宅符合規定者，按月核撥租金補貼，每期補貼金額 2,400 元，補貼期間為 1 年，以減輕租屋負擔。 核准戶數：依新北市政府辦理捷運青年住宅租金及青銀共居住宅修繕補貼作業要點之租金補貼核准戶申請人性別作區分。
2	增	新北市捷運青年租金補貼核准率	核准率：捷運青年租金補貼核准戶數/捷運青年租金補貼申請戶數×100%。

一、性別統計分析公布情形

項次		說明		
(一)性別統計分析公布網址		https://www.planning.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=82e8f53161cfa767		
(二)性別統計分析篇數(篇)		6		
(三)本年新增之性別統計分析說明				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
1	108 年新北市住宅補貼性別及身分別統計分析	住宅科	曾玟雅	109/8/24
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
為協助中低收入家庭解決居住問題，每年配合內政部營建署推動「整合住宅補貼資源實施方案」，其中包括租金補貼、自購住宅貸款利息補貼及修繕住宅貸款利息補貼，透過不同補貼方式，以協助有不同住宅需求之國民居住於適居之住宅，減輕其經濟負擔。				

二、性別分析(區公所免填)

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		https://www.planning.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=82e8f53161cfa767		
(二)性別分析篇數(篇)		1		
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1	108 年新北市住宅補貼性別及身分別統計分析	住宅科	曾玟雅	109/8/24
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
為協助中低收入家庭解決居住問題，每年配合內政部營建署推動「整合住宅補貼資源實施				

方案」，其中包括租金補貼、自購住宅貸款利息補貼及修繕住宅貸款利息補貼，透過不同補貼方式，以協助有不同住宅需求之國民居住於適居之住宅，減輕其經濟負擔。

陸、性別預算

一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
一、單位預算部分			
1	低收入戶住宅修繕補助	1,500,000	1.本市低收入戶住宅修繕，並無性別限制，可達性別平等目標。 2.預計執行成效為申請補貼對象之性別比例無明顯差異。
2	辦理性別主流化教育訓練	5,000	增強同仁性別敏感度，擁有性別平等之觀念，並運用於工作及政策規劃上。
3	召開性別平等專案小組會議	40,000	1.召會針對本局各性別平對計畫及執行提供建議及審查，促進性平發展。 2.落實性別平等，使各任務編組之委員會符合任一性別比例不低於三分之一。
4	新北市社區規劃師培訓計畫	500,000	1.達成建立社區、區公所及市府各局處之規劃師溝通網絡，有效提供民眾專業的在地服務，創造環境改善規劃團隊。 2.達成強化「在地精神」施政理念改善整體環境市容，永續城市發展的活力。
5	「城鎮之心工程計畫」競爭型-金山區中山溫泉公園及其周邊環境整合計畫	5,259,486	考量無障礙順平並改善現有周邊步行設施，以建立友善無障礙坡道，並設置無障礙廁所提供遊客使用。
二、附屬單位預算部分			
1	新北市捷運青年住宅媒合租金補貼	8,640,000	1.鼓勵青年族群承租捷運周邊住宅，並無性別限制，可達性別平等目標。 2.預計執行成效為申請補貼對象之性別比例無明顯差異。
2	租金補貼計畫	259,200,000	1.對於申請租金補貼者之資格條件，並無性別限制，可達性別平等目標。 2.預計執行成效為申請補貼對象之性別比例無明顯差異。
3	新北市三峽區國光段社會住宅新建工程計畫	138,072,800	1.申請資格無性別限制，並依不同性別需求，做妥適的空間規劃。

			<p>2.適當調整男女廁所比例並設置性別友善廁所，落實性別友善環境。</p> <p>3.空間設計符合通用住宅規範，例如地坪防滑、無高低差門檻、明亮照明設備及夜間感應式照明燈等設施，滿足各性別、年齡層及弱勢族群之需求。</p> <p>4.部分基地內增設公園及兒童遊戲場，提供友善及安全的親子互動場域。</p>
4	新北市土城員和青年社會住宅新建工程計畫	617,515,200	<p>1.申請資格無性別限制，並依不同性別需求，做妥適的空間規劃。</p> <p>2.適當調整男女廁所比例並設置性別友善廁所，落實性別友善環境。</p> <p>3.空間設計符合通用住宅規範，例如地坪防滑、無高低差門檻、明亮照明設備及夜間感應式照明燈等設施，滿足各性別、年齡層及弱勢族群之需求。</p> <p>4.基地內增設公園及兒童遊戲場，建立全齡化及保護婦幼之活動空間</p>
5	新北市新店民安青年社會住宅新建工程計畫	58,648,800	<p>1.申請資格無性別限制，並依不同性別需求，做妥適的空間規劃。</p> <p>2.適當調整男女廁所比例並設置性別友善廁所，落實性別友善環境。</p> <p>3.空間設計符合通用住宅規範，例如地坪防滑、無高低差門檻、明亮照明設備及夜間感應式照明燈等設施，滿足各性別、年齡層及弱勢族群之需求。</p> <p>4.部分基地內增設公園及兒童遊戲場，提供友善及安全的親子互動場域。。</p>
6	新北市土城永和青年社會住宅新建工程計畫	23,799,200	<p>1.申請資格無性別限制，並依不同性別需求，做妥適的空間規劃。</p> <p>2.適當調整男女廁所比例並設置性別友善廁所，落實性別友善環境。</p> <p>3.空間設計符合通用住宅規範，例如地坪防滑、無高低差門檻、明亮照明設備及夜間感應式照明燈等設施，滿足各性別、年齡層及弱勢族群之需求。</p> <p>4.部分基地內增設公園及兒童遊戲場，提供友善及安全的親子互動場域。</p>

7	新北市土城大安青年社會住宅新建工程計畫	36,356,000	<ol style="list-style-type: none"> 1.申請資格無性別限制，並依不同性別需求，做妥適的空間規劃。 2.適當調整男女廁所比例並設置性別友善廁所，落實性別友善環境。 3.空間設計符合通用住宅規範，例如地坪防滑、無高低差門檻、明亮照明設備及夜間感應式照明燈等設施，滿足各性別、年齡層及弱勢族群之需求。 4.部分基地內增設公園及兒童遊戲場，提供友善及安全的親子互動場域。
8	新北市中和安邦青年社會住宅新建工程計畫	55,090,400	<ol style="list-style-type: none"> 1.申請資格無性別限制，並依不同性別需求，做妥適的空間規劃。 2.適當調整男女廁所比例並設置性別友善廁所，落實性別友善環境。 3.空間設計符合通用住宅規範，例如地坪防滑、無高低差門檻、明亮照明設備及夜間感應式照明燈等設施，滿足各性別、年齡層及弱勢族群之需求。 4.部分基地內增設公園及兒童遊戲場，提供友善及安全的親子互動場域。
9	新北市泰山中山青年社會住宅新建工程計畫	42,768,000	<ol style="list-style-type: none"> 1.申請資格無性別限制，並依不同性別需求，做妥適的空間規劃。 2.適當調整男女廁所比例並設置性別友善廁所，落實性別友善環境。 3.空間設計符合通用住宅規範，例如地坪防滑、無高低差門檻、明亮照明設備及夜間感應式照明燈等設施，滿足各性別、年齡層及弱勢族群之需求。 4.部分基地內增設公園及兒童遊戲場，提供友善及安全的親子互動場域。。
10	新北市三峽國光二期青年社會住宅新建工程計畫	36,024,000	<ol style="list-style-type: none"> 1.申請資格無性別限制，並依不同性別需求，做妥適的空間規劃。 2.適當調整男女廁所比例並設置性別友善廁所，落實性別友善環境。 3.空間設計符合通用住宅規範，例如地坪防滑、無高低差門檻、明亮照明設備及夜間感應式照明燈等設施，滿足各性別、年齡層及弱勢族群之需求。

			4.部分基地內增設公園及兒童遊戲場，提供友善及安全的親子互動場域。
11	新北市板橋江翠青年社會住宅新建工程計畫	5,758,400	1.申請資格無性別限制，並依不同性別需求，做妥適的空間規劃。 2.適當調整男女廁所比例並設置性別友善廁所，落實性別友善環境。 3.空間設計符合通用住宅規範，例如地坪防滑、無高低差門檻、明亮照明設備及夜間感應式照明燈等設施，滿足各性別、年齡層及弱勢族群之需求。 4.部分基地內增設公園及兒童遊戲場，提供友善及安全的親子互動場域。
12	新北市新店中央新村北側社會住宅新建工程	2,663,200,000	1.申請資格無性別限制，並依不同性別需求，做妥適的空間規劃。 2.適當調整男女廁所比例並設置性別友善廁所，落實性別友善環境。 3.空間設計符合通用住宅規範，例如地坪防滑、無高低差門檻、明亮照明設備及夜間感應式照明燈等設施，滿足各性別、年齡層及弱勢族群之需求。 4.部分基地內增設公園及兒童遊戲場，提供友善及安全的親子互動場域。
13	18.新北市中正橋派出所及青年社會住宅工程	60,000,000	1.申請資格無性別限制，並依不同性別需求，做妥適的空間規劃。 2.適當調整男女廁所比例並設置性別友善廁所，落實性別友善環境。 3.空間設計符合通用住宅規範，例如地坪防滑、無高低差門檻、明亮照明設備及夜間感應式照明燈等設施，滿足各性別、年齡層及弱勢族群之需求。 4.部分基地內增設公園及兒童遊戲場，提供友善及安全的親子互動場域。
14	都市更新人才培訓計畫	7,500,000	增加兩性就業機會。
總計		4,019,877,286	

二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
----	------	-----	------------

一、單位預算部分			
1	低收入戶住宅修繕補助	1,000,000	本市低收入戶住宅修繕，申請補貼對象之性別比例無明顯差異。
2	辦理性別主流化教育訓練	5,000	增強同仁性別敏感度，擁有性別平等之觀念，並運用於工作及政策規劃上。
3	召開性別平等專案小組會議	40,000	1.召會針對本局各性別平等計畫及執行提供建議及審查，促進性平發展。 2.落實性別平等，使各任務編組之委員會符合任一性別比例不低於三分之一。
4	新北市社區規劃師培訓計畫	600,000	1.達成建立社區、區公所及市府各局處之規劃師溝通網絡，有效提供民眾專業的在地服務，創造環境改善規劃團隊。 2.達成強化「在地精神」施政理念改善整體環境市容，永續城市發展的活力。 3.視疫情狀況再行確認是否辦理培訓。
二、附屬單位預算部分			
1	租金補貼計畫	368,640,000	1.對於申請租金補貼者之資格條件，並無性別限制，可達性別平等目標。 2.預計執行成效為申請補貼對象之性別比例無明顯差異。
2	新北市土城員和青年社會住宅新建工程計畫	673,836,800	1.申請資格無性別限制，並依不同性別需求，做妥適的空間規劃。 2.適當調整男女廁所比例並設置性別友善廁所，落實性別友善環境。 3.空間設計符合通用住宅規範，例如地坪防滑、無高低差門檻、明亮照明設備及夜間感應式照明燈等設施，滿足各性別、年齡層及弱勢族群之需求。
3	新北市新店民安青年社會住宅新建工程計畫	166,812,800	1.申請資格無性別限制，並依不同性別需求，做妥適的空間規劃。 2.適當調整男女廁所比例並設置性別友善廁所，落實性別友善環境。 3.空間設計符合通用住宅規範，例如地坪防滑、無高低差門檻、明亮照明設備及夜間感應式照明燈等設施，滿足各性別、年齡層及弱勢族群之需求。

			4.部分基地內增設公園及兒童遊戲場，提供友善及安全的親子互動場域。
4	新北市土城永和青年社會住宅新建工程計畫	81,538,400	1.申請資格無性別限制，並依不同性別需求，做妥適的空間規劃。 2.適當調整男女廁所比例並設置性別友善廁所，落實性別友善環境。 3.空間設計符合通用住宅規範，例如地坪防滑、無高低差門檻、明亮照明設備及夜間感應式照明燈等設施，滿足各性別、年齡層及弱勢族群之需求。 4.部分基地內增設公園及兒童遊戲場，提供友善及安全的親子互動場域。
5	新北市土城大安青年社會住宅新建工程計畫	134,524,000	1.申請資格無性別限制，並依不同性別需求，做妥適的空間規劃。 2.適當調整男女廁所比例並設置性別友善廁所，落實性別友善環境。 3.空間設計符合通用住宅規範，例如地坪防滑、無高低差門檻、明亮照明設備及夜間感應式照明燈等設施，滿足各性別、年齡層及弱勢族群之需求。 4.部分基地內增設公園及兒童遊戲場，提供友善及安全的親子互動場域。
6	新北市中和安邦青年社會住宅新建工程計畫	628,723,200	1.申請資格無性別限制，並依不同性別需求，做妥適的空間規劃。 2.適當調整男女廁所比例並設置性別友善廁所，落實性別友善環境。 3.空間設計符合通用住宅規範，例如地坪防滑、無高低差門檻、明亮照明設備及夜間感應式照明燈等設施，滿足各性別、年齡層及弱勢族群之需求。 4.部分基地內增設公園及兒童遊戲場，提供友善及安全的親子互動場域。
7	新北市泰山中山青年社會住宅新建工程計畫	242,444,800	1.申請資格無性別限制，並依不同性別需求，做妥適的空間規劃。 2.適當調整男女廁所比例並設置性別友善廁所，落實性別友善環境。 3.空間設計符合通用住宅規範，例如地坪防滑、無高低差門檻、明亮照明設備及夜間感應式照明燈等設施，滿足各性別、年齡層及弱勢族群之需求。 4.部分基地內增設公園及兒童遊戲場，提供友善及安全的親子互動場域。

			間感應式照明燈等設施，滿足各性別、年齡層及弱勢族群之需求。 4.部分基地內增設公園及兒童遊戲場，提供友善及安全的親子互動場域。
8	新北市三峽國光二期青年社會住宅新建工程計畫	373,333,600	1.申請資格無性別限制，並依不同性別需求，做妥適的空間規劃。 2.適當調整男女廁所比例並設置性別友善廁所，落實性別友善環境。 3.空間設計符合通用住宅規範，例如地坪防滑、無高低差門檻、明亮照明設備及夜間感應式照明燈等設施，滿足各性別、年齡層及弱勢族群之需求。 4.部分基地內增設公園及兒童遊戲場，提供友善及安全的親子互動場域。
9	新北市板橋江翠青年社會住宅新建工程計畫	51,804,800	1.申請資格無性別限制，並依不同性別需求，做妥適的空間規劃。 2.適當調整男女廁所比例並設置性別友善廁所，落實性別友善環境。 3.空間設計符合通用住宅規範，例如地坪防滑、無高低差門檻、明亮照明設備及夜間感應式照明燈等設施，滿足各性別、年齡層及弱勢族群之需求。 4.部分基地內增設公園及兒童遊戲場，提供友善及安全的親子互動場域。
10	都市更新人才培訓計畫	8,650,000	增加各性別就業機會。
總計		2,731,953,400	

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

一、宣導方式(量化)

宣導方案		1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
類別	總次數									
5	13	1	1		6				1	4
1	2				2					

二、宣導對象(量化)

宣導對象		1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
類別	總次數								
1	13	13							
1	2	2							

自製性平文宣/對外授課教材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

共 2 件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
1	消除對婦女一切形式歧視公約	介紹 CEDAW 內涵、消除直接與間接歧視相關實例、暫行特別措施實例等內容	0	人事室呂義添專員	已公告於本局網頁/性別主流化專區/性別平等意識培力
2	臺灣女孩日宣導海報	突破性別框架，女孩們動起來	0	人事室林珮琦助理員	已公告於本局網頁/性別主流化專區/性別平等宣導

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

(一) 第 1 組：每年至少 3 類，總計至少 5 項。

(二) 第 2 組：每年至少 3 類，總計至少 4 項。

(三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。

(四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input checked="" type="checkbox"/> 109 年度住宅補貼
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，例如提升農/漁會女性選任人員、工會女性之決策參與或幹部比例之具體措施。	<input type="checkbox"/> _____
	3. 依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，並自製性平文宣或教材，例如農曆春節、婦女節、兒童節、母親節、護理師節、父親節、臺灣女孩日或國際終止婦女受暴日等。	<input type="checkbox"/> _____
(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施	1. 一級機關將所屬機關納入推動性別主流化實施計畫之對象。	<input checked="" type="checkbox"/> 消除對婦女一切形式歧視公約
	2. 鼓勵、委託、合作或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織推動性別平等政策措施。	<input checked="" type="checkbox"/> 開工前里民說明會
	3. 於各類補助、獎勵、徵選及評鑑企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input type="checkbox"/> _____
(三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	<input checked="" type="checkbox"/> 消除對婦女一切形式歧視公約

三、成果說明：

- ▶ 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小
- ▶ 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱 1：109 年度住宅補貼



方案名稱 2：

(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織 (如人民團體、基金會、機構等) 推動性別平等之政策措施

方案名稱 1：土城員和段社會住宅工程開工前里民說明



▲說明會照片

▲說明會照片

▲說明會照片

註：社區說明會，參與民眾共計 66 人，其中男性人數為 49 人，女性人數為 17 人，共同參與並落實性別平等的居住正義。

(三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱 1：消除對婦女一切形式歧視公約

除介紹 CEDAW 內涵外，並包含消除直接與間接歧視相關實例、暫行特別措施實例、租金補貼相關性別統計數據與分析…等。

教材網址：<http://www.planning.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=0f6d355c91ac254b>

方案名稱 2：

玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關(構)自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關(構)於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益

附件 1

性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

會議 項次	開會日期 主席 府外委員出席數/總 數 出席委員數/總數	委員出席狀況 1. 逐一列出所有委員 名單，有出席者請標 註○，若為代理出席 請附註代理人姓名； 未出席者請標註x。 2. 府外委員列在最前 面，召集人(主席)已 列於左列，故本欄免 列。	議案摘要	決議內容(摘要)	(後續)具體作為
1	109年2月12日 黃性別聯絡人荷婷 2/4 7/11	郭玲惠 X 蔡瓊姿 ○ 許福生 ○ 林滄崧 X 江召集人志成 X 黃性別聯絡人荷婷 ○ 曾紀婕 ○ 郭芷廷 ○ 李馥君 ○ 薛雅庭 ○ 張壽文 X	1. 性別主流化實施計畫 (109-110年)(草案)	1. 照案通過，請秘書室依 委員建議調整計畫內容及 修正對照表，並確認上位 計畫(本府推動各機關性 別主流化實施計畫107年 至110年)內容，配合修改 本局性別主流化實施計畫 (109-110年)(草案)，以 達一致性。	請依照各委員意見積極規 劃辦理。

			<p>2. 新北市性別平等政策方針</p> <p>(1) 108 年辦理情形</p> <p>(2) 109 年工作計畫規劃</p> <p>3. 性別主流化實施計畫</p> <p>(1) 108 年推動性別主流化成果報告</p> <p>(2) 109 年工作項目期程</p> <p>4. 性平亮點方案</p> <p>(1) 108 年性平亮點方案辦理情形</p> <p>(2) 109 年亮點規劃</p>	<p>2.</p> <p>(1) 洽悉。</p> <p>(2) 照案通過，請業務單位依委員建議，參考 108 年的工作計畫內容，調整 109 年工作計畫撰寫方式；另請秘書室將 108 年工作計畫訂為本局範本，供往後類似提案參照，並作為檢視各提案內容之標準。</p> <p>3.</p> <p>(1) 照案通過，並請依委員建議修改說明內容。</p> <p>(2) 照案通過。</p> <p>4.</p> <p>(1) 照案通過，請依委員建議酌修文字。</p> <p>(2) 照案通過。</p>	
--	--	--	---	---	--

			<p>5. 性平專案提案</p> <p>(1) 「泰山中山段青年社會住宅新建統包工程」性別影響評估</p> <p>(2) 部分委員會委員性別比例改善意見</p> <p>(3) 性別統計指標增刪修項目表</p>	<p>5.</p> <p>(1) 照案通過，並請企建科依委員意見修改；另請秘書室建立性別影響評估案例範本，以利後續相似案件參照。另請注意內容出現「兩性或男女」文字，請修正為「性別」較為合宜。</p> <p>(2) 請未達比例之委員會，參酌委員建議進行改善。</p> <p>(3) 增加指標項目照案通過；刪減指標項目依委員建議維持統計指標，並請業務單位依實際情形調整執行方式。</p>	
--	--	--	--	---	--

2	<p>109年9月2日 黃性別聯絡人荷婷 3/4 8/11</p>	<p>郭玲惠 X 蔡瓊姿 ○ 許福生 ○ 林滄崧 ○ 江召集人志成 X 黃性別聯絡人荷婷 ○ 曾紀婕 ○ 郭芷廷 ○ 李馥君 ○ 薛雅庭 ○ 張壽文 X</p>	<p>1. 新北市性別平等政策方針 (1) 109年1-7月辦理情形 (2) 110年工作計畫規劃情形 (3) 研提「新北市性別平等政策方針」之修正意見</p>	<p>1. (1) 照案通過。請企建科依委員建議酌修文字並將「全齡化」、「性別平權」、「保護婦幼安全及活動空間」的概念納入未來規劃設計。 (2) 照案通過。請企建科依委員建議修改文字內容；另請企建科如提案與性平相關的社宅興建計畫時，需蒐集多元性別參與的資料、歸納數據，並進行滿意度調查，作為後續統計分析的依據。 (3) 無修正意見，照案通過。請各科處提報相關計畫內容時應考量「新北市性別平等政策方針規定」加強論述，且在設計規劃上應考量「公共安全、安全設計、使用上的友</p>	<p>請依照各委員意見積極規劃辦理。</p>
---	---	--	--	---	------------------------

			<p>2. 檢視性平亮點方案</p> <p>(1) 109 年性平亮點方案執行成果</p> <p>(2) 110 年亮點方案</p>	<p>善性、安全性」等面向。</p> <p>2.</p> <p>(1) 照案通過。請企建科於下次辦理情形報告中補充和性別相關的具體數據及照片(如說明會參與性別比例、人數、意見提供等),另請各業務單位如後續提出辦理情形報告時,皆須有相關數據及佐證資料。</p> <p>(2) 照案通過。推動方案檢視表裡的「性別目標」,請住宅科依委員意見修正。「性別友善措施」方案請住宅科再研議並補充,可朝精進申辦流程或申辦環境方向思考,並請注意相關內容都須有數據及資料的呈現。</p>	
--	--	--	--	---	--

			<p>3. 性別影響評估檢視表</p> <p>(1) 板橋江翠段青年社宅提供性別平等之「友善環境」的家(板橋江翠段青年社會住宅新建統包工程)</p> <p>(2) 租金補貼計畫以性別平等為原則提升生活品質(109 年住宅補貼)</p> <p>4. 110 年工作項目規劃情形</p> <p>5. 110 年度性別預算表</p>	<p>3.</p> <p>(1) 照案通過。請企建科依委員意見修正檢視表內容。</p> <p>(2) 照案通過。</p> <p>4. 照案通過。請各科室處協助宣導如有性別議題教育訓練課程請同仁們主動參加。</p> <p>5. 照案通過。</p>	
--	--	--	---	--	--