

## 附件 2

### 新北市政府城鄉發展局 108 年推動性別主流化成果報告

#### ■ 組別 (1、2、3、4)：第 2 組

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	局本部	黃荷婷	專門委員
性別聯絡人(代理人)	人事室	郭芷廷	主任
性別業務承辦人	秘書室	曾紫翠	科員

#### 壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
新北市中正橋派出所及青年社會住宅工程	1.1-4 樓為派出所，5-13 樓提供社會住宅共 70 戶，符合資格者皆可申請，以達兩性平等共同參與之目標。 2.空間設計符合通用住宅規範，滿足男女老少及弱勢族群。 3.增設公園及兒童遊戲場，讓小朋友們玩得安心。 4.全街廓設置 1.5M 以上人行道，且照明設備充足，讓居民行的舒適及安全。 5.1 樓派出所內增設哺集乳室，考量不同性別、不同性向之生理需求。

#### 貳、性別平等專案小組/工作小組

一、 召集人：江志成副局長

二、 成員

	總數	男性人數	女性人數	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	11	4	7	36.3%	

#### 三、 運作情形

應開會次數	2	實際開會次數	2	議案數量	5 4	府外委員姓名(含職稱)	郭教授玲惠 許教授福生 蔡副教授瓊姿 林股長滄崧
-------	---	--------	---	------	--------	-------------	-----------------------------------

首長擔任 會議主席 次數	0	副首長擔任 會議主席次 數	0	主任秘書擔 任會議主席 次數	0	其他人員擔 任會議主席 次數	2
全數委員 出席次數	0	超過 2/3 委員 出席次數	0	府外委員全 數出席次數	0	二級機關委 員姓名(含機 關名稱及職 稱)	張壽文 (都市更新處處長)

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並從 107 年第 2 次會議起開始出席性平小組會議。

#### 四、重要議題追蹤 (決議內容具性別平等發展性之具體措施)

附件 1：性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

#### 參、性別意識培力

##### 一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：159                      男性人數：82                      女性人數：77

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
159	100%	82	100%	77	100%

##### 二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：37                      男性人數：22                      女性人數：15

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
37	100%	22	100%	15	100%

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

##### (一) 專責人員

總人數：0                      男性人數：0                      女性人數：0

專責人員完 成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

##### (二) 主管

總人數：0                      男性人數：0                      女性人數：0

主管完成人 數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數：1                      男性人數：0                      女性人數：1

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
1	100%			1	100%

(四) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數：                      男性人數：                      女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(五) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數：                      男性人數：                      女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

2. 公務人員

總人數：                      男性人數：                      女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

四、 各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成

未完成

肆、 性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形(區公所免填)

一、 自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
1	新北市住宅及都市更新中心自治條例	郭教授玲惠 蔡副教授瓊姿 林股長滄崧	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需	108年2月25日 (108第1次性平委員會議)

			建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	
--	--	--	---------------------	--

二、計畫：工程案/計畫案 (若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
1	都市更新人才培訓計畫	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層決行 <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層決行	林股長滄崧	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	專家學者意見： 計畫之現況問題與需求概述當中僅提出女性參與比例，建議同時把男性參與比例提出可較為完整。  調整或修正： 已於計畫之現況問題與需求概述補充男性參與比例說明資料。後續將增加女性學員參與都市更新課程機會，舉辦多樣式教育訓練課。	
2	109年住宅補貼	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層決行 <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層決行	蔡副教授瓊姿	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本	專家學者意見： 109年住宅補貼具有促進女性或弱勢性別者平等獲取社會資源與社會參與之美意，且補助提供多種申請方式讓不同性別者有選	

					<p>府性別平等相關委員會(工作小組／專案小組)民間委員</p> <p><input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者</p>	<p>擇機會，相當便民。</p> <p>調整或修正： 本計畫符合 CEDAW 一般性建議，並完成申請住宅租金補貼或及住屋修繕補貼人口性別統計資料，了解新北市性別與社會福利需求之關聯。更進一步提供晚間延長服務，服務需要兼顧上班及家庭之市民。</p>
3	<p>土城員和段青年社會住宅新建統包工程</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> 工程案</p> <p><input type="checkbox"/> 計畫案</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> 府一層決行</p> <p><input type="checkbox"/> 非府一層決行</p>	<p>許教授福生</p>	<p><input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者</p> <p><input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組／專案小組)民間委員</p> <p><input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴</p>	<p>專家學者意見： 本表缺計畫內容涉及領域及計畫依據</p> <p>調整或修正： 已新增計畫內容涉及領域為「就業、經濟、福利領域」；計畫依據為「為因應都會地區市房價問題，實現居住正義，本案循住宅法相關規定採「只租不售」的方式興辦青年社會住宅，作為更多元性、公益性、友善性之使用，不分性別族群，保障在都會地區之居住權利。」</p>

					選與審 查機制) 之民間 專家學 者		
--	--	--	--	--	--------------------------------	--	--

## 伍、性別統計及分析

### 性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		<a href="https://www.planning.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=82e8f53161cfa767">https://www.planning.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=82e8f53161cfa767</a>	
(二)性別統計指標數(項)		16	
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)		16	
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
無			

### 一、性別統計分析公布情形

項次		說明		
(一)性別統計分析公布網址		<a href="https://www.planning.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=82e8f53161cfa767">https://www.planning.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=82e8f53161cfa767</a>		
(二)性別統計分析篇數(篇)		5		
(三)本年新增之性別統計分析說明				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
1	107年新北市住宅補貼性別及身分別統計分析	住宅發展科	曾玟雅	108/4/29
分析摘要(以 200 字以內為原則)				

為協助中低收入家庭解決居住問題，新北市政府城鄉發展局(以下簡稱本局)配合內政部營建署推動「整合住宅補貼資源實施方案」，其中包括租金補貼、自購住宅貸款利息補貼及修繕住宅貸款利息補貼，以協助國民居住於適居之住宅。

## 二、性別分析(區公所免填)

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		<a href="https://www.planning.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=82e8f53161cfa767">https://www.planning.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=82e8f53161cfa767</a>		
(二)性別分析篇數(篇)		1		
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1	新北市都市更新推動師輔導與備查性別分析	都市更新處 更新推廣科	蕭志民	108/8/5
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
自 103 年開辦都市更新推動師課程，至今共辦理 9 梯次培訓課程，吸引 5,752 人報名，2,157 人參與培訓課程，共培訓出 454 位都更推動師，故本分析將以辦理輔導與備查及之推動師進行性別統計分析，相關數據將作為女性的教育處境分析及後續改善方案之研擬。				

## 陸、性別預算

### 一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
一、單位預算部分			
1	低收入戶住宅修繕補助	1,500,000	1.本市低收入戶住宅修繕，並無性別限制，可達性別平等目標。 2.預計執行成效為申請補貼對象之性別比例無明顯差異。
2	新北市捷運青年住宅媒合租金補貼	8,640,000	1.鼓勵青年族群承租捷運周邊住宅，並無性別限制，可達性別平等目標。 2.預計執行成效為申請補貼對象之性別比例無明顯差異。
3	租金補貼計畫	187,200,000	1.對於申請租金補貼者之資格條件，並無性別限制，可達性別平等目標。 2.預計執行成效為申請補貼對象之性別比例無明顯差異。
4	辦理性別主流化教育訓練	5,000	增強同仁性別敏感度，擁有性別平等之觀念，並運用於工作及政策規劃上。

5	召開性別平等專案小組會議	40,000	1.召會針對本局各性別平對計畫及執行提供建議及審查，促進性別平等之發展。 2.落實性別平等，使各任務編組之委員會符合任一性別比例不低於三分之一。
6	板橋臺藝大周邊環境改造工程	15,169,325	設置無障礙人行道，可增加民眾推嬰幼兒車的方便性、改善街燈照明系統，可增加對夜歸民眾的人身安全保障。
7	新北市中正橋派出所及青年社會住宅工程	117,000,000	空間規劃設計考量 <b>各性別</b> 之居住安全，並強化通行無障礙及消除空間死角，友善措施如下： (1) 對於派出所設計部分，男性提供小便斗，女性則設計哺集乳室。 (2) 對於社會住宅部分，各空間功能設計，各性別使用皆適宜。 (3) 興建人行道無障礙通行空間，並改善街燈照明系統等。
8	新北市社區規劃師培訓計畫	418,000	1.達成建立社區、區公所及市府各局處之規劃師溝通網絡，有效提供民眾專業的在地服務，創造環境改善規劃團隊。 2.達成強化「在地精神」施政理念改善整體環境市容，永續城市發展的活力。
二、附屬單位預算部分			
1	新北市都市更新整建維護輔導計畫	12,000,000	提升老人及幼兒居住環境品質與安全。
2	整建維護補助	6,500,000	提升老人及幼兒居住環境品質與安全。
3	都市更新人才培訓計畫	7,500,000	增加 <b>各性別</b> 就業機會。
4	都市更新推動師獎勵金計畫	3,100,000	增加 <b>各性別</b> 就業機會。
5	推動防災建築再生暫行租金及稅捐補助	76,824,000	1.推動都市防災，並無性別限制，可達性別平等目標。 2.預計執行成效為申請補貼對象之性別比例無明顯差異。
總計		435,896,325	

## 二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
一、單位預算部分			
1	低收入戶住宅修繕補助	1,500,000	本市低收入戶住宅修繕，申請補貼對象之性別比例無明顯差異。

2	辦理性別主流化教育訓練	5,000	增強同仁性別敏感度，擁有性別平等之觀念，並運用於工作及政策規劃上。
3	召開性別平等專案小組會議	40,000	1.召會針對本局各性別平對計畫及執行提供建議及審查，促進性平發展。 2.落實性別平等，使各任務編組之委員會符合任一性別比例不低於三分之一。
4	新北市社區規劃師培訓計畫	500,000	1.達成建立社區、區公所及市府各局處之規劃師溝通網絡，有效提供民眾專業的在地服務，創造環境改善規劃團隊。 2.達成強化「在地精神」施政理念改善整體環境市容，永續城市發展的活力。
5	「城鎮之心工程計畫」競爭型-金山區中山溫泉公園及其周邊環境整合計畫	5,259,486	考量無障礙順平並改善現有周邊步行設施，以建立友善無障礙坡道，並設置無障礙廁所提供遊客使用。
二、附屬單位預算部分			
1	租金補貼計畫	259,200,000	1.對於申請租金補貼者之資格條件，並無性別限制，可達性別平等目標。 2.預計執行成效為申請補貼對象之性別比例無明顯差異。
2	新北市捷運青年住宅媒合租金補貼	8,640,000	1.鼓勵青年族群承租捷運周邊住宅，並無性別限制，可達性別平等目標。 2.預計執行成效為申請補貼對象之性別比例無明顯差異。
3	新北市都市更新整建維護輔導計畫	12,000,000	提升老人及幼兒居住環境品質與安全。
4	新北市都市更新整建維護實質補助計畫	29,370,000	提升老人及幼兒居住環境品質與安全。
5	都市更新人才培訓計畫	7,500,000	增加各性別就業機會。
6	都市更新推動師獎勵金計畫	2,360,000	增加各性別就業機會。
7	新北市推動防災建築再生自治條例租金補助及稅捐補貼	9,987,000	1.推動都市防災，並無性別限制，可達性別平等目標。 2.預計執行成效為申請補貼對象之性別比例無明顯差異。
8	新北市三峽區國光段社會住宅新建工程計畫	172,591,000	1.申請資格無性別限制，並依不同性別需求，做妥適的空間規劃。
9	新北市新店明德青年社會住宅新建工程計畫	16,419,000	2.適當調整男女廁所比例並設置性別友善廁所，落實性別友善環境。
10	新北市土城員和青年社會住宅新	771,894,000	3.空間設計符合通用住宅規範，例如地坪防滑、無

	建工程計畫		高低差門檻、明亮照明設備及夜間感應式照明燈等設施，滿足各性別、年齡層及弱勢族群之需求。 4.部分基地內增設公園及兒童遊戲場，提供友善及安全的親子互動場域。
11	新北市新店民安青年社會住宅新建工程計畫	73,311,000	
12	新北市土城永和青年社會住宅新建工程計畫	29,749,000	
13	新北市土城大安青年社會住宅新建工程計畫	45,445,000	
14	新北市中和安邦青年社會住宅新建工程計畫	68,863,000	
15	新北市泰山中山青年社會住宅新建工程計畫	53,460,000	
16	新北市三峽國光二期青年社會住宅新建工程計畫	45,030,000	
17	新北市板橋江翠青年社會住宅新建工程計畫	7,198,000	
18	新北市新店中央新村北側社會住宅新建工程	3,361,170,000	
19	新北市中正橋派出所及青年社會住宅工程	75,000,000	
總計		5,056,491,486	

## 柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

### 一、宣導方式(量化)

宣導 方案 類別	總 次 數	1. 平 面	2. 網 頁	3. 廣 播	4. 影 音	5. 座 談 會	6. 說 明 會	7. 記 者 會	8. 活 動	9. 其 他
		5	5	1	1	1			1	
4	12	1			5		2			4
1	1						1			

### 二、宣導對象(量化)

宣 導 對 象	1. 各 局 處 及	2. 學 校 所 屬	3. 區 公 所 所	4. 人 民 團 體	5. 民 間 組 織	6. 企 業	7. 里 鄰 長 或	8. 其 他
------------------	---------------------	---------------------	---------------------	---------------------	---------------------	-----------	---------------------	-----------

類別	總次數	各所屬機關(構)	教職員工生	屬員工				一般民眾	
2	5			1				4	
1	12	12							
1	1							1	

自製性平文宣/對外授課教材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

共 1 件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
1	消除對婦女一切形式歧視公約	除介紹 CEDAW 內涵外，並新增消除直接與間接歧視相關實例、暫行特別措施實例等內容。	0	人事室	已公告於本局網頁/性別主流化專區/性別平等意識培力
2	開工前里民說明會	開工前以簡報方式說明本社宅相關設計與架構	1	企建科 林裕峰(助理工程員)	相關簡報如後附

### 捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

#### 一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第 1 組：每年至少 3 類，總計至少 5 項。
- (二) 第 2 組：每年至少 3 類，總計至少 4 項。
- (三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。
- (四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

#### 二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input checked="" type="checkbox"/> 108 年度住宅補貼
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，例如提升農/漁會女性選任人	<input type="checkbox"/> _____

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
	員、工會女性之決策參與或幹部比例之具體措施。	
	3.依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，並自製性平文宣或教材，例如農曆春節、婦女節、兒童節、母親節、護理師節、父親節、臺灣女孩日或國際終止婦女受暴日等。	<input type="checkbox"/>
(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施	1.一級機關將所屬機關納入推動性別主流化實施計畫之對象。	<input checked="" type="checkbox"/> <u>消除對婦女一切形式歧視公約</u>
	2.鼓勵、委託、合作或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織推動性別平等政策措施。	<input checked="" type="checkbox"/> <u>開工前里民說明會</u>
	3.於各類補助、獎勵、徵選及評鑑企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input type="checkbox"/>
(三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1.針對機關業務相關專業人員研發性平或CEDAW之教材或案例，如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/>
	2.針對機關業務研發一般性平意識概念或CEDAW之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	<input checked="" type="checkbox"/> <u>消除對婦女一切形式歧視公約</u>

### 三、成果說明：

- 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小
- 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱 1：



▲臨櫃受理情形

方案名稱 2：



▲臨櫃受理踴躍



▲書寫區供民眾填寫資料

(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等) 推動性別平等之政策措施

方案名稱 1：



▲說明會照片

方案名稱 2：



▲說明會照片

(三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱 1：消除對婦女一切形式歧視公約

除介紹 CEDAW 內涵外，並包含消除直接與間接歧視相關實例、暫行特別措施實例、租金補貼相關性別統計數據與分析…等。

教材網址：<http://www.planning.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=0f6d355c91ac254b>

方案名稱 2：

## 玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關(構)自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

#### 拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關(構)於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益

性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

會議 項次	開會日期 主席 府外委員出席數/總數 出席委員數/總數	委員出席狀況 1. 逐一系列出所有委員名單，有出席者請標註○，若為代理出席請附註代理人姓名；未出席者請標註X。 2. 府外委員列在最前面，召集人(主席)已列於左列，故本欄免列。	議案摘要	決議內容(摘要)	(後續)具體作為
1	108年2月25日 黃性別聯絡人荷婷 2/4 7/11	郭玲惠 X 蔡瓊姿 ○ 許福生 ○ 林滄崧 X 江召集人志成 X 黃性別聯絡人荷婷 ○ 張瑋玲 ○ 陳右芬 ○ 李馥君 ○ 薛雅庭 ○ 張溫德 X	1. 新北市性別平等政策方針暨性平亮點方案 107年辦理情形及108年計劃報告 (1) 新北市共融式遊戲場域推廣計畫(107年政策方針及亮點方案) (2) 新北市中正橋派出所	1. 兩案照案通過，請企建科將委員建議納入修正，後續成果呈現時應強調在空間及設施設計上針對不同族群之需求及與相關NGO團體討論並納入考量。	請依照各委員意見積極規劃辦理。

			<p>及青年社會住宅工程 (107年政策方針、108年政策方針及亮點方案)</p> <p>2. 107年推動性別主流化成果報告。</p> <p>3. 108年度本局性平專案提案</p> <p>(1)「新北市住宅及都市更新自治條例」性別影響評估。</p> <p>(2)本局部分委員會性別比例改善意見。</p>	<p>2. 照案通過，請會計室將委員建議納入修正。亦請各業務科在外活動能多加利用本局粉絲團及社會局性平吉祥物加強宣導性平概念。</p> <p>3.</p> <p>(1) 照案通過，並請住宅科將委員建議納入修正，待委員們確認後提送至法規會審查。</p> <p>(2) 考量業務屬性，請各科簽辦時增列女性委員候選名單，並注意女性委員之比例是否達三分之一規定。</p>	
--	--	--	---	---	--

2	<p>108年8月5日 黃性別聯絡人荷婷 3/4 7/10</p>	<p>郭玲惠 X 蔡瓊姿 ○ 許福生 ○ 林滄崧 ○ 江召集人志成 X 黃性別聯絡人荷婷 ○ 程靜如 ○ 郭芷廷 ○ 李馥君 ○ 薛雅庭 X 張壽文 X</p>	<p>1. 108年性別平等政策方針 1-6月辦理情形及 109年度性別平等政策方針預定計畫 (1) 新北市中正橋派出所及青年社會住宅工程 (108年 1-6月辦理情形) (2) 土城員和段青年社會住宅新建統包工程 (109年預定計畫) 2. 檢視 109年度性別影響評估表 (1) 都市更新人才培訓計畫 (2) 109年住宅補貼 (3) 土城員和段青年社會住宅 新建統包工程 3. 108年性別亮點方案 1-6月辦理情形及 109年度性別亮點方案預定計畫 4. 109年度性別預算表</p>	<p>1. 照案通過，請企建科及住宅科依各委員建議納入計畫修正及後續執行考量。  2. 照案通過，請都更處及企建科將委員建議納入修正。  3. 照案通過，請將委員建議納入規劃  4. 照案通過</p>	<p>請依照各委員意見積極規劃辦理。</p>
---	---	--	--	--	------------------------