

# 新北市政府城鄉發展局 112 年推動性別主流化成果報告

經本局性平專案小組○年○月○日第○屆第○次會議決議通過

## ■ 組別 (1、2、3、4)：第 2 組

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	局本部	黃荷婷	專門委員
性別聯絡人(代理人)	人事室	郭芷廷	主任
性別業務承辦人	秘書室	莊琬婷	暫僱人員

## 壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
新北市永和水源街街區 樂齡共享生活計畫	<p>為避免空間閒置形成安全隱患之處，規劃將既有建物空間改造成「樂活共生實驗基地」，期望以低度短期利用為核心的簡易環境改善與活化，創造安全友善、不分性別年齡的多元空間環境供市民使用。</p> <p>空間改造規劃期間辦理「角色扮演工作坊」，讓各性別有均等參與的機會發言，交集眾角色需求，研擬適宜共同生活、分享的場域分配。</p> <p>為保持空間特性又能彈性運用的開放性，亦考量確保場域安全性，採用室內「無門化」設計並安裝監視器，創造出通透開放、無阻安全的複合運用式空間。</p> <p>透過「計畫申請」方式，開放免費借用、籌組社群進駐，舉辦共享活動，規劃新型態志工模式培育自主行動習慣以打破性別刻板印象及辦理性別平等、社會處方箋等多元議題活動，促進參與者之間去深入研究多元議題、建立性別平等觀念與共享學習合作。</p>

## 貳、性別平等專案小組/工作小組

### 一、召集人：邱副局長信智成員

	總數	男性 人數	女性 人數	單一性別比例(較低 者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	11	6	5	45.45%	

## 二、運作情形

應開會次數	2	實際開會次數	2	議案數量	5 6	府外委員姓名 (含職稱)	郭教授玲惠 許教授福生 蔡教授瓊姿 林股長滄崧
首長擔任會議主席次數	0	副首長擔任會議主席次數	1	主任秘書擔任會議主席次數	1	其他人員擔任會議主席次數	0
全數委員出席次數	0	超過 2/3 委員出席次數	2	府外委員全數出席次數	0	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	張壽文、 林炳勳 (都市更新處處長)

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並應出席性平小組會議。

## 參、性別意識培力

### 一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：166                      男性人數：75                      女性人數：91

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
166	100%	75	100%	91	100%

### 二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：36                      男性人數：20                      女性人數：16

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
36	100%	20	100%	16	100%

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

#### (一) 專責人員

總人數：                      男性人數：                      女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(二) 主管

總人數：                      男性人數：                      女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數：2                      男性人數：0                      女性人數：2

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
2	100%			2	100%

(四) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數：                      男性人數：                      女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(五) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練

1.各區公所主管(含區長)

總人數：                      男性人數：                      女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

2.公務人員

總人數：                      男性人數：                      女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成

未完成

## 肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

### 一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
			<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

### 二、計畫：工程案/計畫案 (若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
1	蘆洲光華段青年社會住宅提供性別平等之「友善環境」的家	<input checked="" type="checkbox"/> 工程案 <input type="checkbox"/> 計畫案	<input checked="" type="checkbox"/> 府一層決行 <input type="checkbox"/> 非府一層決行	許委員 福生	<input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	專家學者意見： <u>合宜。</u>	
2	租金補貼	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input checked="" type="checkbox"/> 府一層決行 <input type="checkbox"/> 非府一層決行	許委員 福生	<input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	專家學者意見： <u>合宜。</u>	

## 伍、性別統計及分析

### 一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		<a href="https://oas.bas.ntpc.gov.tw/DgbasWeb/Page/StatFile.aspx?mode=1&amp;cateno=135&amp;orgno=382280000G&amp;SubjectItemNo=SubjectItemNo1">https://oas.bas.ntpc.gov.tw/DgbasWeb/Page/StatFile.aspx?mode=1&amp;cateno=135&amp;orgno=382280000G&amp;SubjectItemNo=SubjectItemNo1</a>	
(二)性別統計指標數(項)		58 項	
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)		58 項	
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	增	新北市青年社會住宅承租戶身分別依承租人性別分-土城員和一般戶	新北市土城員和青年社會住宅，符合新北市社會住宅承租辦法第 5 條規定者。
2	增	新北市青年社會住宅承租戶身分別依承租人性別分-土城員和優先戶	新北市土城員和青年社會住宅，符合新北市社會住宅承租辦法第 4 條及住宅法第 4 條所訂經濟或社會弱勢者。
3	增	新北市青年社會住宅承租戶身分別依承租人性別分-永和中正橋一般戶	新北市永和中正橋青年社會住宅，符合新北市社會住宅承租辦法第 5 條規定者。
4	增	新北市青年社會住宅承租戶身分別依承租人性別分-永和中正橋優先戶	新北市永和中正橋青年社會住宅，符合新北市社會住宅承租辦法第 4 條及住宅法第 4 條所訂經濟或社會弱勢者。

5	增	新北市青年社會住宅承租戶身分別依承租人性別分-新店斯馨 1 號一般戶	新北市新店斯馨 1 號青年社會住宅，符合新北市社會住宅承租辦法第 5 條規定者。
6	增	新北市青年社會住宅承租戶身分別依承租人性別分-新店斯馨 1 號優先戶	新北市新店斯馨 1 號青年社會住宅，符合新北市社會住宅承租辦法第 4 條及住宅法第 4 條所訂經濟或社會弱勢者。
7	增	新北市青年社會住宅承租戶身分別依承租人性別分-新店斯馨 2 號一般戶	新北市新店斯馨 2 號青年社會住宅，符合新北市社會住宅承租辦法第 5 條規定者。
8	增	新北市青年社會住宅承租戶身分別依承租人性別分-新店斯馨 2 號優先戶	新北市新店斯馨 2 號青年社會住宅，符合新北市社會住宅承租辦法第 4 條及住宅法第 4 條所訂經濟或社會弱勢者。
9	增	新北市青年社會住宅承租戶身分別依承租人性別分-板橋永翠一般戶	新北市板橋永翠青年社會住宅，符合新北市社會住宅承租辦法第 5 條規定者。
10	增	新北市青年社會住宅承租戶身分別依承租人性別分-板橋永翠優先戶	新北市板橋永翠青年社會住宅，符合新北市社會住宅承租辦法第 4 條及住宅法第 4 條所訂經濟或社會弱勢者。

11	修	新北市社會住宅申請人數	<p>申請承租社會住宅人數。</p> <p>社會住宅定義：指由政府興辦或獎勵民間興辦，專供出租之住宅及其必要附屬設施。</p> <p>主管機關及民間興辦之社會住宅，應以直轄市、縣（市）轄區為計算範圍，提供至少百分之四十以上比率出租予經濟或社會弱勢者，另提供一定比率予未設籍於當地且在該地區就學、就業有居住需求者。</p>
----	---	-------------	--

## 二、性別分析(含性別統計分析)公布情形

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		<a href="https://www.planning.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=82e8f53161cfa767">https://www.planning.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=82e8f53161cfa767</a>		
(二)性別分析篇數(篇)		3		
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間 (年/月/日)
1	新北市住宅補貼性別及身分別統計分析	住宅發展科	曾玟雅	112年6月20日新北城會字第1121185369號函
分析摘要(以200字以內為原則)				
<p>新北市政府(以下簡稱市府)配合內政部營建署辦理住宅補貼，包含租金補貼、自購住宅貸款利息及修繕住宅貸款利息補貼等社會補助措施，以協助弱勢族群落實居住正義。依據行政院主計總處「受僱員工薪資調查」，111年臺灣平均時薪女性為314元，為男性373元之84.2%，兩性薪資差距為15.8%，女性需較男性多工作58天，才能達到整年總薪資相同，在經濟的性別平權方面，女性相較於男性為弱勢，本文就「租金補貼」、「自購住宅貸款利息補貼」、「修繕住宅貸款利息補貼」等補助對象依性別區分，探討性別平權理念，供市府施政決策之參考。</p>				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間 (年/月/日)
2	112年新北市社會住宅承租戶性別統計分析	住宅發展科	史蕙綺	112年8月11日新北城會字第1121461777號函
分析摘要(以200字以內為原則)				
<p>本市透過容積獎勵、公有地都更分回、整體開發取得取得社宅興辦資源等方式多元興辦社會住宅及規劃住宅政策，並成立新北市住宅及都市更新中心專責營運管理業務，透過專業分工提供市民優質服務。本案針對社宅承租戶性別進行分析，希望藉此瞭解地區特性並規劃因地制宜之社宅政策。</p>				

項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間 (年/月/日)
3	112 年新北都更小百科 LINE 分析報告	都更處	鄭丞哲	112 年 8 月 11 日新北城會 字第 1121461777 號函
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
新北都更小百科 LINE 官方帳號好友數，性別比男女比為 51:48.7 另未透漏 0.3%，可見本帳號好友性別分布相當平均。				

- **性別統計分析**是運用性別統計的量化資料，考量性別多元交織的不同因素(如種族、族群、年齡、地域、文化等)，分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因。性別統計分析通常性別分析的前置作業。
- **性別分析**則是運用性別統計分析，結合質化資料探討，分析不同性別的處遇，及辨認其差異和需求，據以擬定性別計畫、調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題，以促使政府資源配置得以合理分配。換言之性別分析除有性別統計，更需結合計畫擬訂或政策評估。

## 陸、性別預算

### 一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	辦理性別主流化教育訓練	5,000 元	增強同仁性別敏感度，擁有性別平等之觀念，並運用於工作及政策規劃上。
2	召開性別平等專案小組會議	40,000 元	1. 召會針對本局各性別平等計畫及執行提供建議及審查，促進性平發展。 2. 落實性別平等，使各任務編組之委員會符合任一性別比例不低於三分之一。
3	新北市社區規劃師計畫-培力工作坊	600,000 元	1. 培養在地社區營造人才，分享為使用者設計空間理念、性別友善環境營造方式...等課程。 2. 透過人才培力，讓性別平等理念與精神落入社區環境營造。
4	新北市新店民安青年社會住宅新建工程計畫	413,799,200 元	1. 規劃設置無障礙性別友善廁所。

5	新北市土城永和青年社會住宅 新建工程計畫	104,008,000 元	2. 基地街廓寬度設計考量安全距離需求，有助於防治性別騷擾情事之發生。 3. 綠化空間可供不同性別、年齡等民眾休憩使用，利用分植喬木與灌木達到透視感及自然監控效果 4. 設置明亮照明設備及夜間照明設備，以保障婦幼夜間安全，免於遭受性別化暴力侵犯。
6	新北市土城大安青年社會住宅 新建工程計畫	218,540,000 元	
7	新北市中和安邦青年社會住宅 新建工程計畫	1,165,156,000 元	
8	新北市泰山中山青年社會住宅 新建工程計畫	519,928,000 元	
9	新北市三峽國光二期青年社會 住宅新建工程計畫	1,644,879,200 元	
10	新北市板橋江翠青年社會住宅 新建工程計畫	243,580,000 元	
總計		4,310,535,400 元	

## 二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	新北市板橋江翠青年社會住宅 新建工程計畫	221,362,400 元	1. 基地街廓寬度設計考量安全距離需求，有助於防治性別騷擾情事之發生。 2. 設置明亮照明設備及夜間照明設備，以保障婦幼夜間安全，免於遭受性別化暴力侵犯。 3. 提供公共托老中心及身心障礙者社區式日間照顧設施。興建完成可提供大量不同性別、年齡、族群居住、休憩、就業、照護使用空間。建立性別平等友善之環境。
2	蘆洲光華段社宅	182,320,000 元	
3	新北市三重公共服務園區暨周 邊景觀整備計畫	7,211,775 元	1. 綠化空間可供不同性別、年齡等民眾休憩使用，利用分植喬木與灌木達到透視感及自然監控效果。 2. 設置明亮照明設備及夜間照明設備，以保障婦幼夜間安全，免於遭受性別化暴力侵犯。
總計		410,894,175 元	

## 柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

### 一、宣導方式

宣導方案	1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
宣導人次									306
總計	306								

### 二、宣導對象

宣導對象	1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
宣導人次	306							
總計	306							

### 三、自製性平文宣/對外授課教材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

共\_\_\_\_件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件

## 捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

### 一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第1組：每年至少4類，總計至少5項。
- (二) 第2組：每年至少4類，總計至少4項。
- (三) 第3組：每年至少2類，總計至少3項。
- (四) 第4組：每年至少2類，總計至少2項。

### 二、各區公所每年至少2類，總計至少3項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主	<input checked="" type="checkbox"/> 112 年度租金補貼

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
政策、措施、方案或計畫	動規劃與推動性別平等措施。	
	2.針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以去除性別刻板印象與偏見，例如訂定獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒照顧、檢視並改善傳統宗教禮俗之性別不平等、多元性別友善措施、設立專區澄清性別歧視謠言等之具體措施。	<input type="checkbox"/> _____
	3.結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施，例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	■112 年度新北市社區規劃師計畫
(二)建構性別友善環境及推動相關政策措施	1.考量多元性別者需求，推動多元性別友善空間，建置或改善多元性別友善設施設備，例如性別友善廁所、宿舍、更衣室等空間納入多元性別友善設計。	<input type="checkbox"/> _____
	2.依據不同性別的高齡者需求，推動高齡友善無障礙環境，例如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等。	<input type="checkbox"/> _____
	3.建構社區公共照顧服務措施，例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。	■新北市土城員和段青年社會住宅新建統包工程
(三) CEDAW 及性別平等宣導	1.辦理 CEDAW 或其他性別平等專題宣導活動，例如臺灣女孩日、多元性別、SDGs 目標 5「實現性別平等，並賦予婦女權力」、促進女性參與 STEAM 領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係、杜絕數位性暴力、性別參與或性別人權等議題。	■性別主流化暨 CEDAW(含性騷擾防治)專題演講宣導活動。_
	2.結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。	<input type="checkbox"/> _____

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(四) 依業務屬性自編 性別平等教材 或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，例如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	■ 新北市住宅補貼之性別平等檢視。

### 三、成果說明：

✓ 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小

✓ 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

#### (一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱 1：112 年度租金補貼



方案名稱 2：112 年度社區規劃師計畫



#### (二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施等之政策措施

方案名稱 1：新北市土城員和段青年社會住宅新建統包工程



(三) CEDAW 及性別平等宣導

方案名稱 1：性別主流化暨 CEDAW(含性騷擾防治)專題演講宣導活動。



(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱 1：新北市住宅補貼之性別平等檢視

除介紹 CEDAW 內涵外，並包含消除直接與間接歧視相關實例、暫行特別措施實例、租金補貼相關性別統計數據與分析...等。

教材網址：<https://www.planning.ntpc.gov.tw/userfiles/1090400/files/%E6%96%B0%E5%8C%97%E5%B8%82%E4%B>

<https://www.planning.ntpc.gov.tw/userfiles/1090400/files/%E6%96%B0%E5%8C%97%E5%B8%82%E4%B>  
[D%8F%E5%AE%85%E8%A3%9C%E8%B2%BC%E4%B9%8B%E6%80%A7%E5%88%A5%E5%B9%B](https://www.planning.ntpc.gov.tw/userfiles/1090400/files/%E6%96%B0%E5%8C%97%E5%B8%82%E4%B)  
[3%E7%AD%89%E6%AA%A2%E8%A6%96\(1130108%E7%89%88\).pdf](https://www.planning.ntpc.gov.tw/userfiles/1090400/files/%E6%96%B0%E5%8C%97%E5%B8%82%E4%B)

玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益

附件 1

性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

會議 項次	開會日期 主席 府外委員出席數/總數 出席委員數/總數	委員出席狀況 1. 逐一列出所有委員名單，有出席者請標註○，若為代理出席請附註代理人姓名；未出席者請標註 x。 2. 府外委員列在最前面，召集人(主席)已列於左列，故本欄免列。	議案摘要	決議內容(摘要)	(後續)具體作為
1	112 年 2 月 15 日 邱副局長信智 3/4 7/11	郭玲惠○ 林滄崧 X 許福生○ 蔡瓊姿○ 邱召集人信智○ 黃性別聯絡人荷婷○ 郭芷廷○ 蔡裕春○ 林逸智 X 王柏棠○ 張壽文 X	1. 新北市性別平等政策方針 (1)111 年辦理情形  (2)112 年工作計畫規劃  2. 性別主流化實施計畫 (1)111 年推動性別主流化成果報告	1. (1) 建議提案單位說明內容可搭配 2-3 頁簡報方式呈現，俾讓委員更清楚瞭解本局將人身安全環境納入提案計畫規劃之設計理念。  (2) 照案通過，請依委員建議修改相關內容。  2. (1) 照案通過，請依委員建議修改相關內容。	請依照各委員意見積極規劃辦理。

			<p>(2)112 年工作項目期程</p> <p>3.性平亮點方案</p> <p>(1)111 年性平亮點方案辦理情形</p> <p>(2)112 年亮點規劃</p> <p>4. 112 年度性別預算表</p> <p>5.性平專案提案</p> <p>本局部分委員會委員性別比</p>	<p>(2) 照案通過，請依委員建議修改相關內容。</p> <p>3.</p> <p>(1) 請企建科規劃邀請性平委員參訪央北社宅及新北市永和水源街街區性別友善之共享生活計畫案，並整理社宅住戶回應意見，讓委員瞭解本局在社宅上對於性平友善空間的規劃設計理念及執行情形，俾利委員給予本局建議及回饋意見。</p> <p>(2) 照案通過，請依委員建議修改相關內容。</p> <p>4. 照案通過，請會計室提供修正資料予秘書室彙整，並依委員建議修正相關內容。</p> <p>5. 修正項目照案通過，刪除項目(序號6、7)可請中央提供</p>	
--	--	--	---	--	--

			例改善意見	大數據資料維持保留。	
2	112年9月14日 謝主任秘書登武 2/4 5/11	郭玲惠○ 林滄崧 X 許福生○ 蔡瓊姿 X 邱召集人信智 X 黃性別聯絡人荷婷 X 郭芷廷○ 蔡裕春○ 林逸智○ 王柏棠 X 林炳勳 X	1.檢視「新北市性別平等政策方針」 (1)112年1-7月辦理情形  (2)113年工作計畫規劃情形  2.檢視「性平亮點方案」： (1)111年1-7月辦理情形 (2)112年亮點計畫  3.112年性別影響評估作業辦理情形： (1)蘆洲光華段青年社會住宅提供性別平等之「友善環	1.  (1)有關都更處說明「新北市都市更新教育推動計畫」因尚未確定113年是否辦理，請都更處更換其他案件作為本局性別平等政策方針提案，並建議可以實質空間(如都更後之建物配置)為議題，設置性別友善或開放空間等。  (2)照案通過，請依委員建議修改相關內容。  2. 照案通過，請依委員建議修改相關內容。  3.  (1)照案通過。	請依照各委員意見積極規劃辦理。

			境」的家		
			(2) 租金補貼	(2) 照案通過。	
			4.112 年及 113 年工作項目規 劃情形	4. 照案通過。	
			5.113 年度性平預算編列情 形	5. 照案通過。	
			6.性平提案:本局部分委員會 未符合委員任一性別不低於 三分之一規定之改善意見。	6.請都設科及計畫科參考都更 處做法，照案通過。	