

新北市政府城鄉發展局 114 年推動性別主流化成果報告

經本局性平專案小組○年○月○日第○屆第○次會議決議通過

■ 組別：第 2 組

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	局本部	黃荷婷	專門委員
性別聯絡人(代理人)	人事室	吳文敏	主任
性別業務承辦人	秘書室	梁維珈	職務代理人

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

(填寫單位：企建科)

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
三重三重段青年社會住宅提供性別平等之「友善環境」的家	<p>建立性別友善環境並將身心障礙者需求納入考量：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 工程規劃階段已辦理地方說明會，相關意見，如：多元性別需求部分，地下 1 層公共停車場之公共使用廁所設置性別友善廁所；另無障礙廁所內洗手台應設置感應式龍頭及相關友善措施，社宅無障礙單元浴廁內洗手台則設置撥桿式龍頭及相關友善措施。 2. 本案將興建 440 戶以上社宅，其中無障礙房型約 23 戶，每戶皆設置對性別較友善廁所。 3. 空間設計符合友善通用住宅及無障礙住宅規範，如地坪防滑、無高低差門檻、明亮照明設備及夜間感應式照明燈等設施，滿足多元性別、不同年齡層及弱勢族群之需求。

貳、性別平等專案小組/工作小組(填寫單位：秘書室)

一、召集人：周副局長繼祖

二、成員

	總數	男性人數	女性人數	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別 40%以上者請說明原因
成員	10	4	6	40%	

三、運作情形

應開會次數	2	實際開會次數	2	議案數量	15	府外委員姓名(含職稱)	郭教授玲惠 許教授福生 蔡教授瓊姿
-------	---	--------	---	------	----	-------------	-------------------------

首長擔任會議主席次數	0	副首長擔任會議主席次數	2	主任秘書擔任會議主席次數	0	其他人員擔任會議主席次數	0
全數委員出席次數	0	超過 2/3 委員出席次數	1	府外委員全數出席次數	0	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	康佑寧(都市更新處處長)

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並應出席性平小組會議。

參、性別意識培力(填寫單位：人事室)

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別平等訓練

總人數：146 男性人數：72 女性人數：74

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
142	97.26%	69	95.83%	73	98.65%

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別平等訓練

總人數：38 男性人數：22 女性人數：16

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
36	94.74%	21	95.45	15	93.75%

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員及性騷擾防治業務人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員、性騷擾防治業務人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時（上開性騷擾防治業務人員應包含 2 小時以上之性騷擾防治課程）：

(一) 專責人員

總人數：0 男性人數：0 女性人數：0

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(二) 主管

總人數：0 男性人數：0 女性人數：0

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數：2 男性人數：0 女性人數：2

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
2	100%	—	—	2	100%

(四) 性騷擾防治業務人員

總人數：2 男性人數：0 女性人數：2

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
2	100%	—	—	2	100%

(五) 各區公所性別平等業務相關人員、性騷擾防治業務人員及性別議題聯絡人

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(六) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別平等訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

2. 公務人員

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

四、各機關政務人員每年應施以 2 小時課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成

未完成

五、各機關自僱但不具公務人員身分之專任人員每人每年均須完成 2 小時性別平等訓練

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形(填寫單位：都更處、管理科)

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
	無		<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案（若無可免填）

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
1	新北市都更推動師回訓作業	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層 決行 <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層 決行	許委員 福生	<input checked="" type="checkbox"/> 行政院性別平等會人才參考名單之專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫,且具性別影響評估專長之民間專家學者 <input type="checkbox"/> 其他具性別平等專業人員	委員意見：合宜。	114年9月11日,並於9月30日報研考會備查
2	打造性別友善工作環境行動策略報告書	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層 決行 <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層 決行	許委員 福生	<input checked="" type="checkbox"/> 行政院性別平等會人才參考名單之專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫,且具性別影響評估專長之民間專家學者 <input type="checkbox"/> 其他具性別平等專業人員	委員意見：合宜。	114年9月11日,並於9月30日報研考會備查

伍、性別統計：性別統計指標及時間數列資料公布情形(填寫單位：會計室)

項次	說明
(一)性別統計指標公布網址	https://oas.bas.ntpc.gov.tw/DgbasWeb/Page/StatFile.aspx?mode=1&cateno=135&orgno=382280000G&SubjectItemNo=SubjectItemNo1
(二)性別統計指標數(項)	22項
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)	22項

(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	增	新北市青年社會住宅承租戶身分別依承租人性別分-新莊副都心一般戶	新增社宅
	增	新北市青年社會住宅承租戶身分別依承租人性別分-新莊副都心優先戶	新增社宅
	增	新北市青年社會住宅承租戶身分別依承租人性別分-五股成州一般戶	新增社宅
	增	新北市青年社會住宅承租戶身分別依承租人性別分-五股成州優先戶	新增社宅
	增	新北市青年社會住宅	新增社宅

	宅承租戶 身分別依 承租人性 別分-板橋 江翠一般 戶	
增	新北市青 年社會住 宅承租戶 身分別依 承租人性 別分-板橋 江翠優先 戶	新增社宅
增	新北市青 年社會住 宅承租戶 身分別依 承租人性 別分-板橋 民權一般 戶	新增社宅
增	新北市青 年社會住 宅承租戶 身分別依 承租人性 別分-板橋 民權優先 戶	新增社宅
增	新北市青 年社會住 宅承租戶 身分別依 承租人性 別分-土城 大安一般 戶	新增社宅
增	新北市青 年社會住	新增社宅

		宅承租戶 身分別依 承租人性 別分-土城 大安優先 戶	
	增	新北市青 年社會住 宅承租戶 身分別依 承租人性 別分-土城 永和一般 戶	新增社宅
	增	新北市青 年社會住 宅承租戶 身分別依 承租人性 別分-土城 永和優先 戶	新增社宅
	增	新北市青 年社會住 宅承租戶 身分別依 承租人性 別分-土城 明德2號 一般戶	新增社宅
	增	新北市青 年社會住 宅承租戶 身分別依 承租人性 別分-土城 明德2號 優先戶	新增社宅
2	增	新北都更 小百科	新增指標

		LINE@帳號 好友數	
(六)性別統計運用於政策措施			
機關名稱	性別統計指標	運用情形 (包含政策、方案、措施、新聞稿、致詞稿、施政成果、政策宣傳、人才拔擢等；另為避免重複計算，本項排除性別意識培力教育訓練、性別統計分析、性別分析、性別影響評估及性別圖像)	佐證資料 (網址、電子檔均可)
城鄉局	住宅貸款利息補貼統計、租金補貼	新北市住宅補貼之性別平等檢視	<p>新北市住宅補貼之性別平等檢視</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 透過性別統計分析進行檢視與分析不同補貼方式，確認本市補助措施於協助各身分別與性別之市民於適居住宅需求，減輕其經濟負擔時，是否有性別不平等或可精進之處。 2. 新北市在女性申請數大於男性或相當，其中具經濟或社會弱勢之申請也是相同實質上平等。 3. 本市辦理各項住宅租金補貼項目無性別限制，這些居住協助措施均無歧視婦女之規定，婦女在申請及獲得補貼的過程中均與男性受到同等對待。在領取住宅津貼部分，婦女在男女平等的基礎上相同的權利，且採評點機制優先照顧社會經濟及弱勢家戶。 4. 再來，檢視女性均大於男性，與統計比例一致，無明顯落差，可見女性可能在社會或經濟上還是處於弱勢，未來推動相關的住宅政策時，應協助並減輕其居住負擔，以落實居住正義。

陸、性別分析：性別分析公布情形(填寫單位：會計室)

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		https://www.planning.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=82e8f53161cfa767		
(二)性別分析篇數(篇)		2		
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間 (年/月/日)
1	113 年度新北市住宅補貼性別及身分別統計分析	住宅發展科	陳昱伶	114/06/11
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>本府配合內政部營建署辦理住宅補貼，包含租金補貼、自購住宅貸款利息及修繕住宅貸款利息補貼等社會補助措施，協助弱勢族群落實居住正義。依據行政院主計總處 113 年薪資調查統計初步結果，113 年臺灣平均時薪女性為 357 元，為男性 389 元之 84%，兩性薪資差距為 16%，女性需較男性多工作 50 天，才能達到整年總薪資相同，在經濟的性別平權方面，女性相較於男性為弱勢，本文就「租金補貼」、「自購住宅貸款利息補貼」、「修繕住宅貸款利息補貼」等補助對象依性別區分，探討女性及弱勢族群居住權益之保障，優化申請機制，如舊案帶入及線上申請等多元方式，擴大租金補貼戶數，保障女性及弱勢家庭居住權益並落實性別平權觀念。</p>				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間 (年/月/日)
2	113 年新北市社會住宅承租戶性別統計分析	住宅發展科	趙紫豪	114/06/11
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>本市透過容積獎勵、公有地都更分回、都市計畫整體開發等方式多元興闢社會住宅及規劃住宅政策，並成立新北市住宅及都市更新中心專責營運管理業務，透過專業分工提供市民優質服務。政策方面與時俱進滾動檢討，從租金落實可負擔能力收費原則，入住組成則提供一般戶、優先戶之法定保留名額，更因應高齡化、少子化趨勢推動「長者安心居住方案」、「育兒家庭入住機制提升措施」、「育兒家庭申請優先戶保障措施」及「育兒家庭一般戶租期延長措施」等措施，期能提供民眾質量兼具之新北社宅。本案針對社宅承租戶性別進行分析，希望藉此瞭解地區特性並規劃因地制宜之社宅政策。</p>				

- **性別分析**是運用性別統計分析，結合質化資料探討，分析不同性別的處遇，及辨認其差異和需求，據以擬定性別計畫、調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題，以促使政府資源配置得以合理分配。換言之性別分析除有性別統計，更需結合計畫擬訂或政策評估。

柒、性別預算(填寫單位：會計室)

一、上年度性別預算編列及執行情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	執行數	執行率	執行率未達 80%或超過 120%之原因

1	新北市板橋江翠青年社會住宅新建工程計畫	276,703,000	165,000,502	59.63%	前因疫情影響營造業人機物料，星期日不得施作、天候因素等不可抗力因素，以致整體施工進度延宕，影響期程。
2	蘆洲光華段社宅	227,900,000	42,982,535	18.86%	刻正辦理建照申請，尚未達到契約付款條件。
3	新北市三重公共服務園區暨周邊景觀整備計畫	7,211,775	7,211,775	100%	
總計		511,814,775	215,194,812	42.05%	

二、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	辦理性別主流化教育訓練	5,000	增強同仁性別敏感度，擁有性別平等之觀念，並運用於工作及政策規劃上。
2	召開性別平等專案小組會議	50,000	使本局各單位更加瞭解性別平等，促進性別平等落實。
3	新北市板橋江翠青年社會住宅新建工程計畫	99,329,000	紓解高房價壓力，保障弱勢族群(包含但不限於單親家庭，受暴婦女)在都會地區之居住權利。
4	新北市蘆洲區光華段段停車場及青年社會住宅新建工程計畫	129,940,000	紓解高房價壓力，保障弱勢族群(包含但不限於單親家庭，受暴婦女)在都會地區之居住權利。
5	都市更新輔導暨推廣計畫-「新北市都市更新教育推廣計畫案」	5,400,000	提升並維持 LINE@官方帳號「新北都更小百科」好友人數、藉由廣播電台及 LINE@官方帳號企劃託播「都更小百科」都更資訊及相關知識。
總計		234,724,000	

三、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	辦理性別主流化教育訓練	5,000	增強同仁性別敏感度，擁有性別平等之觀念，並運用於工作及政策規劃上。
2	召開性別平等專案小組會議	40,000	使本局各單位更加瞭解性別平等，促進性別平等落實。
3	新北市蘆洲區光華段段停車場及青年社會住宅新建工程計畫	196,970,400	紓解高房價壓力，保障弱勢族群(包含但不限於單親家庭，受暴婦女)在都會地區之居住權利。

4	新北市三重區三重段停車場及青年社會住宅新建工程計畫	191,018,400	為提供友善居住環境、實現性別平等的居住正義，並呼應國際性別平等議題，落實「消除對婦女一切歧視公約(CEDAW)」之精神，使本國逐漸重視之居住正義，規劃發展並實現性別平等之居住正義。
5	都市更新輔導暨推廣計畫-「新北市都市更新教育推廣計畫案」	3,100,000	提升並維持 LINE@官方帳號「新北都更小百科」好友人數及廣播收聽率，藉由廣播電台及 LINE@官方帳號企劃託播「都更小百科」都更資訊及相關知識。
總計		391,133,800	

捌、性別平等宣導：(填寫單位：人事室)

一、依自身業務辦理 CEDAW 及其他性別平等專題宣導

(一) 宣導方式

宣導方案		平面	網頁	廣播	影音	座談會	說明會	記者會	活動	網路直播	podcast	其他
宣導場次	CEDAW											1 (內部培力)
	性平專題	1 (內部培力)										2 (內部培力)
總計		4(內部培力)										

(二) 宣導對象

宣導對象		媒體人員	民間組織	企業	里鄰長	一般民眾	其他
宣導人次	CEDAW						236(內部培力)
	性平專題						309(內部培力)
總計		545(內部培力)					

二、結合民間單位辦理 CEDAW 及其他性別平等專題宣導

(一) 宣導方式

宣導方案	平面	網頁	廣播	影音	座談會	說明會	記者會	活動	網路直播	podcast	其他
------	----	----	----	----	-----	-----	-----	----	------	---------	----

宣導 場次	CEDAW											
	性平 專題											
總計												

(二) 宣導對象

宣導對象		媒體人員	民間組織	企業	里鄰長	一般民眾	其他
宣導 人次	CEDAW						
	性平 專題						
總計							

三、自製 CEDAW 或性平宣導媒材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

共 1 件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場 次	主責科室 及同仁姓名(職 稱)	附件
1	性別平等宣 導(文宣)	<p>性別平等宣導 (含性騷擾防治)</p> <p>不分性別，人人平等!</p> <p>·性騷擾定義： 任何帶有性意味、性暗示 或性別歧視之言語、文字 或不受歡迎肢體觸碰，或 以性或性別有關行為 不當事件處理機制： 保密、匿名且於期限內啟 動調查</p> <p>·法規依據： 《性別工作平等法》、《性 騷擾防治法》</p>	0	人事室 吳文敏主任	

玖、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目(填寫單位：各科室處)

一、各一級機關依組別辦理如下：

(一) 第 1 組：每年至少 4 類，總計至少 5 項。

(二) 第 2 組：每年至少 4 類，總計至少 4 項。

(三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。

(四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一)促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等具體措施。	■114 年度租金補貼
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以消除性別刻板印象、偏見與歧視，例如從納入評鑑、獎/鼓勵機制等方面，訂定相關措施或作業機制，以鼓勵男性參與家務或育兒照顧、保障多元家庭權益、促進文化/禮俗/儀典及傳統觀念/運動的性別平等、多元性別友善措施、鼓勵及促進媒體製播具性別平等觀點的內容等之具體措施。	□ _____
	3. 結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)，推動性別平等相關之政策措施，以提升女性參與組織決策之比例與機會，例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	□ _____
(二)建構性別友善環境及推動相關政策措施	1. 打造具性別觀點的基礎設施、居住空間及城鄉環境，盤點及改善業管學校、醫療院所、交通設施、藝文場館、觀光休旅等場域空間的性別友善性，例如廁所、哺集乳室、停車空間等。	■本案社宅開放空間規劃兒童遊憩區，設置共融遊具，創造兒童友善空間。 ■共構之公有停車場依法規設有哺乳室及至少 3 席婦幼車位及 3 席無障礙車位、10 席無障礙機車位，友善青年朋友育兒、老人照顧以及身障關懷需求。
	2. 依據多元性別者、不同性別之高齡者及身心障礙者需求，推動性別友善及無障礙環境，例如性別友善廁所、宿舍、更衣室納入多元友善設計、提升人行道適宜性、提供公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施、醫療院所婦科、產科無障礙設備等。	■青年社宅與兒童照顧、老人照顧及無障礙措施關聯度 因青年正處於三明治世代，需攜老扶幼，本案社宅除考量青年需求設計外，並考量其同住家人為長者、幼兒或身心障礙人士需求，以通用設計、無障礙住宅設計理念，規畫設計社

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
	3. 建構社區公共照顧服務措施，提升照顧環境的性別友善性，例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。	宅空間。 <input type="checkbox"/> _____
(三)推動 CEDAW 與宣導	1. 針對轄內各面向婦女權益及性別人權現況，運用 CEDAW 條文及歷次國家報告結論性意見與建議進行檢討，主動規劃推動具在地特色之具體策進作為。	<input checked="" type="checkbox"/> 114 年 8 月 8 日辦理性別主流化暨 CEDAW(含性騷擾防治)專題演講宣導活動
	2. 結合機關業務辦理活動(含委辦及補助)或 CEDAW 專班訓練時，運用自製宣導媒材，並於主題或宣導媒材內容中融入 CEDAW 條文及應用、歷次國家報告結論性意見與建議、引用 CEDAW 指引等內容。	<input type="checkbox"/> _____
(四)自編性別平等教材或案例	發展符合機關業務屬性之性別平等(含 CEDAW)教材或案例彙編，並上傳機關所屬性別主流化專區。	<input checked="" type="checkbox"/> 新北市住宅補貼之性別平等檢視。

三、成果說明：配合上述表格（填寫單位：各科室處）

✓ 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小

✓ 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱：114年度租金補貼

為協助弱勢族群落實居住正義，持續推動租金補貼政策，優化申請機制，如舊案帶入及線上申請等多元方式，擴大租金補貼戶數，維護女性及弱勢家庭居住權益並落實性別平權觀念。



▲114 年度住宅補貼現場受理申請情形

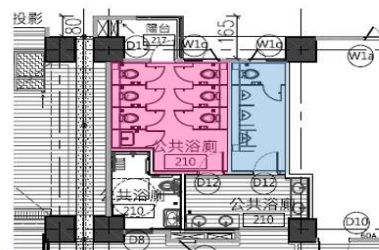
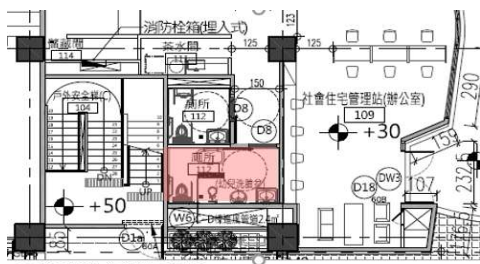
(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施等之政策措施

方案名稱：新北市土城員和段青年社會住宅新建統包工程

1. 提供托育及托老服務：托育兒童人數約為 30 名，托老服務約為 30 名，故不僅能提供不同性別需求外，亦能兼顧各種年齡層，達到多元、共融且多功能性之社會住宅。讓托顧者及受顧者皆能安心及放心。本案兼顧使用性、安全性及友善性，建立性別友善環境，提供一個「美、善、愛、容」溫暖的家。



2. 營造性別平權友善空間：本案於 C 棟一樓社會住宅管理站設有親子廁所供洽公民眾使用，於 B 棟二樓辦公空間預留哺乳室之規畫空間，供未來進駐之辦公人員使用。另男女廁馬桶比例 1：3 規劃設置位於二樓之公共浴廁，包含 AB 棟之辦公空間及 CD 棟之共居空間，以實現性別平權友善空間之精神。



(三) 推動 CEDAW 與宣導

方案名稱：性別主流化暨 CEDAW(含性騷擾防治)專題演講宣導活動。

為使本局同仁了解性別主流化概念，提升公務處理之性別敏感度，已於114年8月8日辦理性別主流化暨 CEDAW(含性騷擾防治)專題演講宣導活動。



(四) 自編性別平等教材或案例

方案名稱：新北市住宅補貼之性別平等檢視

除介紹CEDAW 內涵外，並包含消除直接與間接歧視相關實例、暫行特別措施實例、租金補貼相關性別統計數據與分析…等。

教材網址：

[https://www.planning.ntpc.gov.tw/userfiles/1090400/files/%E5%9F%8E%E9%84%89%E5%B1%80-%E6%96%B0%E5%8C%97%E5%B8%82%E4%BD%8F%E5%AE%85%E8%A3%9C%E8%B2%BC%E4%B9%8B%E6%80%A7%E5%88%A5%E5%B9%B3%E7%AD%89%E6%AA%A2%E8%A6%96\(1131225%E7%89%88\).pdf](https://www.planning.ntpc.gov.tw/userfiles/1090400/files/%E5%9F%8E%E9%84%89%E5%B1%80-%E6%96%B0%E5%8C%97%E5%B8%82%E4%BD%8F%E5%AE%85%E8%A3%9C%E8%B2%BC%E4%B9%8B%E6%80%A7%E5%88%A5%E5%B9%B3%E7%AD%89%E6%AA%A2%E8%A6%96(1131225%E7%89%88).pdf)



拾、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

拾壹、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為(填寫單位：各科室處)

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益